



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 11 1989/ फाल्गुन 20, 1910

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 11, 1989/PHALGUNA 20, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1989

सा का नि 143 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस
अकादमी, उमसा, बारापानी के कार्यालय में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, पूर्वोक्त पुलिस अकादमी बारापानी (समूह "ग" पद)
भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना — ये नियम उन विनियमों से उगाबाढ़ अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-पद्धति वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त
अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित
अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| क्र.सं. पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अवयव अथवा अवयव पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा |
|------------------------|--|--|---------------------------------|-------------------|--|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. हैड कांस्टेबल (बैड) | *3(तीन) (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अनुसूचिवीय | 950-20-1150- द.रो.-25- 1400 रु. | अवयव | 18 से 30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| 9 | | | | 10 | | 11 | |
|--|------------------|--|----------|---|---|----------------|---|
| आठवां स्तर उत्तीर्ण (शैक्षिक अर्हताएं सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में निदेशक द्वारा शिथिल की जा सकती है।) ऊंचाई : 165 से.मी. छाती : 79-84 से.मी. (शारीरिक स्तर अन्यथा सुअर्हित की दशा में निदेशक द्वारा शिथिल किया जा सकता है।) | | | | लागू नहीं होता | | 2 वर्ष | |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | | | |
| 12 | | | | 13 | | | |
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | | | | प्रोन्नति : पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी का ऐसा कांस्टेबल (बैंड) जिसने 3 वर्ष (नियमित सेवा की है) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों/केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे हेड कांस्टेबल, जिन्होंने 2 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा कांस्टेबल (बैंड) जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | | |
| 14 | | | | 15 | | | |
| विभागीय प्रोन्नति समिति | | | | लागू नहीं होता | | | |
| 1. सहायक निदेशक (एडजुटेंट) —अध्यक्ष | | | | | | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य | | | | | | | |
| 3. उप सहायक निदेशक —सदस्य | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. हेड कांस्टेबल (एम.टी.) | * 4 (चार) (1989) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यभार के आधार | 1400 रु. | अवधन द.रो.-25- | 18 से 30 वर्ष (सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष के तक की जा सकती है।) | लागू नहीं होता | |
| | | अराजपत्रित, अननुसन्धित-वीथ | | | टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक | | |

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिसके नही सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसे कांस्टेबल (एम टी) से जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

ऐसा हैड कांस्टेबल, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा कांस्टेबल (एम टी) जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें अपने-अपने व्यवसाय (ट्रेड) का अच्छा ज्ञान है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उची या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

14

15

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. उप सहायक निदेशक —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

3. हैड कांस्टेबल . * 20 साधारण केन्द्रीय 950-20-1150- अभियन्ता 18 से 30 वर्ष लागू नहीं होता
(सामान्य (बीस) सेवा समूह "ग" द.रो.-25- (सरकारी सेवकों के लिए
ड्यूटी) (1989) अराजपत्रित, 1400 रु. तक की जा सकती है।)
*कार्यभार अननुसर्चिवीय टिप्पण: आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए
के आधार निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से
पर परिवर्तन किया जा सकता है। (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं,) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(शैक्षिक अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थित की दशा में नि-
देशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी द्वारा शिक्षित
की जा सकती हैं)

शारीरिक मान :

ऊंचाई : 165 स.मी.

छाती . 79 सें.मी.

12

13

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति : पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी के ऐसे कास्टेबल (सामान्य) में से और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति जिन्होंने :—

- (i) उम्र श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ii) कास्टेबल की भर्ती के लिए निहित शैक्षिक और अन्य पात्रता शर्तें पूरी कर ली हो।
- (iii) रंगरूट प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और हड कास्टेबल रैंक पर प्रोन्नति से पूर्व पाठ्यक्रम प्राप्त किया हो।
- (iv) जो ऊपर (ii) और (iii) में दी गई शर्तें पूरी न करता हो तो ऊपर उप खंड (i) में दी गई 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा अपेक्षा को बढ़ाकर 20 वर्ष कर दिया जाएगा। यदि कोई अभ्यर्थी अत्यधिक योग्य हो और उसमें उपरोक्त निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम भी प्राप्त किया हो तो निदेशक अर्हताओं का शिथिल कर सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों/केन्द्रीय पुलिस गगठनों के ऐसे हर्ड कास्टेबल जिन्होंने 2 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे कास्टेबल जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उम्मीद या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

14

15

विभागीय प्राप्ति समिति :

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (एडजुटेंट) —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. उप सहायक निदेशक —सदस्य।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th February, 1989

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the office of the North Eastern Police Academy, Umsaw, Barapani, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, their classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification :—No person —

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Government may if, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Sr. No. | Name of Post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection or non-Selection post | Age limit for direct rectt. |
|--|-----------------------|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Head Constable (Band) | *3 (three) (1989) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1400 | Non-Selection. | 18 to 30 years (Relaxation for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the same |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | | Education and other qualifications required for direct rectt. | | Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of Probation, if any | Method of recruitment Whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | | VIIIth Standard passed. (Educational qualifications may be relaxed by the Director if a candidate is otherwise suitable and good). Height : 165 cms. Chest : 79-84 cms. (Physical standard may be relaxed by the Director if otherwise suitable). | | Not applicable | 2 years | By promotion failing which by deputation and failing both by direct rectt. |

| In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt |
|--|---|--|
|--|---|--|

13

14

15

| | | |
|---|--|----------------|
| Promotion: Constable (Band) of North Eastern Police Academy with 3 years regular service. | Departmental Promotion Committee: | Not applicable |
| Transfer on deputation: Head Constables with 2 years regular service or Constable (Band) with 3 years regular service from States/Union Territories/Central Police Organisations. | 1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman 2. Administrative Officer—Member. 3. Deputy Assistant Director—Member. | |
| (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately by preceding this appointment in the same or some other organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years). | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|------------------|--|-----------------------------|---------------|--|---|
| 2. Head Constable (MT) | *4 (four) (1989) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 950-20-1150-EB-25-1400. | Non-Selection | 18 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the same. |

*Subject to variations dependent on work-load.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|---|----------------|---------|--|
| Not applicable | VIIIth Standard Passed. Head Constable (Mechanic): 1. Middle School passed. 2. Must be either qualified as mechanic from ITI with atleast 3 years practical experience after their statutory attachment or must have worked with a Garage of repute for atleast 7 years as a Mechanic. In either case they have to qualify the test that the board of officers will set. | Not applicable | 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|----|----|----|
| | <p>Head Constable (Driver):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Middle School passed. 2. Must possess a Driving Licence of both heavy and light vehicles and must have driving experience of atleast 10 years. <p>Desirable: For Head Constable (Mechanic): Must be a good driver of all types of vehicles.</p> <p>For Head Constable (Driver): Must know elementary mechanism.</p> <p>Physical standards : Height: 165 cms. Chest : 79-84 cms.</p> <p>(Educational qualifications and measurement may be relaxed by the Director, North Eastern Police Academy, if otherwise qualified).</p> | | | |

| 13 | 14 | 15 |
|---|--|----------------|
| <p>Promotion : From Constable (MT) with 3 years regular service.</p> <p>Transfer on deputation : Head Constable with atleast 2 years regular service in the grade or Constable (MT) with 3 years regular service having sound knowledge in their respective trade.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Assistant Director—Chairman 2. Administrator Officer—Member. 3. Deputy Assistant Director—Member. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------------|---------------------|--|---|------------------------------|---------------|--|
| 3. Head Constable (General Duty) | *20 (twenty) (1989) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | | Rs. 950-20-1150- EB-25-1400. | Non-Selection | 18 to 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years). |

*Subject to variations dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the name.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|--|---------|--|
| Not applicable | Matriculation or equivalent. (Educational qualifications may be relaxed by the Director, North Eastern Police Academy, if otherwise qualified). Physical standard: Height : 165 cms. Chest : 79-84 cms. | Not applicable | 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt. |
| 13 | | 14 | | 15 |
| Promotion: From Constable (General) or North Eastern Police Academy who have (i) put in a minimum 3 years regular service in the grade. (ii) must possess educational and other eligibility conditions as prescribed for rectt. of Constable. (iii) must have undergone recruits training course and the pre-promotional course to Head Constables rank. (iv) those who do not fulfil condition (ii) and (iii) above, the minimum service requirement of 3 years as visualised in sub-clause (i) above will be raised to 20 years. However, the qualification may be relaxed by the Director, if any candidate is otherwise of exceptional merit and has undergone the above prescribed training courses. Transfer on deputation : Head Constable with 2 years regular service or Constable with 3 years service from States/Union Territories/ Central Police Organisations. (Period of deputation including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | | Departmental Promotion Committee: 1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Assistant Director—Member. | | Not applicable |

[No. 6/11/87-NE-II]

C. M. NAGARAJAN, Desk Officer

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 15 February, 1989

CORRIGENDUM

G.S.R. 144.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel & Training) No. G.S.R.

257, dated the 14th March, 1988 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 9th April, 1988 at pages 951-952 —

at page 951, in column 2, in line 14, for

"category or persons", read "category of persons".

[No. 39017/6/87-Estt. (B)]

C. L. SHARMA, Desk Officer

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 145:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) पहला संशोधन नियमावली, 1989 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली 1965 में:—

(1) नियम 2 में खण्ड (ख) और (ग) को विलोपित कर दिया जाएगा;

(2) नियम 3 और 4 को विलोपित कर दिया जाएगा;

(3) नियम 5 में उप नियम (1) के खण्ड (क) में उल्लिखित “जो स्थायीवत् सेवा में नहीं है” शब्दों का विलोपित कर दिया जाएगा;

(4) नियम 6 में “जो स्थायीवत् सेवा में नहीं है” शब्दों को विलोपित कर दिया जाएगा;

(5) नियम 7 और 9 को विलोपित कर दिया जाएगा;

(6) नियम 10 में,—

(क) उपनियम (1) में:—

(1) “उपयुक्त शर्तों के अतिरिक्त एक शर्त यह भी होगी कि संबंधित सरकारी कर्मचारी द्वारा की गई सेवा को सक्षम नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा संतोषप्रद माना जाए” इन शब्दों को विलोपित कर दिया जाएगा;

(2) प्रथम और द्वितीय परन्तुकों को विलोपित कर दिया जाएगा;

(3) तृतीय परन्तुक में उल्लिखित “भी” शब्द विलोपित कर दिया जाएगा;

(ख) उप-नियम (1ख) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

“(1ख) जो अस्थायी सरकारी कर्मचारी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होता है अथवा जिसे कम से कम दस वर्ष की सेवा

पूरी कर लेने के बाद उपयुक्त चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा सरकारी सेवा में बनाए रखने के लिए स्थायी रूपसे सक्षम घोषित कर दिया जाता है अथवा जिसने बीस वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर लिखित रूप में तीन माह का नोटिस देकर स्वेच्छिक सेवानिवृत्ति मांगी है उसके मामले में उप नियम (1) के उपबन्ध लागू नहीं होंगे और केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के उपबंधों के अनुसार:—

(1) ऐसा सरकारी कर्मचारी स्थिति अनुसार अधिवर्षिता अशक्तता अथवा सेवानिवृत्ति पेंशन तथा सेवानिवृत्ति उपदान की मंजूरी का पात्र होगा; और

(2) सेवानिवृत्ति के पश्चात् उसकी मृत्यु होने की स्थिति में उसके परिवार के सदस्य कुटुम्ब पेंशन की मंजूरी के पात्र होंगे।”

(ग) उप नियम (2) और उसके नीचे दिए परन्तुक के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा” अर्थात्:—

“(2) किसी अस्थायी सरकारी कर्मचारी की सेवा में रहते हुए मृत्यु हो जाने की स्थिति में उसका परिवार उमी दर पर तथा उन्ही उपबंधों के अधीन कुटुम्ब पेंशन और मृत्यु उपदान का पात्र होगा जोकि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अधीन स्थायी केन्द्रीय सिविल सरकारी सेवकों पर लागू होते हैं”;

(घ) उप नियम (3) में निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किए जाएंगे अर्थात्:—

“किन्तु शर्त यह है कि कोई अस्थायी सरकारी कर्मचारी जो सरकार के पूर्णतया अथवा अधिकांशतः स्वामित्व वाली अथवा सरकार द्वारा नियंत्रित किसी निगम अथवा कंपनी के या सरकार द्वारा नियंत्रित अथवा वित्त पोषित किसी निकाय के अधीन पूर्वानुमति से नियुक्ति प्राप्त करने के लिए सेवा में त्यागपत्र देता है, उसे सरकार के अधीन उसके द्वारा की गई सेवा के बारे में, उपनियम (1) के अधीन निर्धारित दर पर सेवान्त उपदान का भुगतान किया जाएगा;

किन्तु और शर्त यह है कि कोई अस्थायी सरकारी कर्मचारी जिसे किसी केन्द्रीय स्वायत्त निकाय में मूल विभाग की अनुमति से खपा लिया गया है, उसे प्रथम परन्तुक के अधीन सेवान्त उपदान लेने के स्थान पर उस स्वायत्त निकाय के अधीन, यदि उस निकाय में पेंशन योजना है, पेंशन के प्रयोजन से सरकार के अधीन की गई सेवा को जुड़वाने का विकल्प होगा।”

स्पष्टीकरण :—इस उप नियम के प्रयोजन के लिए :—

- (1) “केन्द्रीय स्वायत्त निकाय” से कोई ऐसा निकाय अभिप्रेत है जिसे उपकर अथवा केन्द्रीय सरकारी अनुदान से पूर्णतया अथवा अधिकांशतः वित्त पोषित किया जाता है और जिसमें कोई केन्द्रीय सांविधिक निकाय अथवा केन्द्रीय विश्वविद्यालय तो शामिल है, किन्तु लोक उद्यम ब्यूरो के क्षेत्राधिकार में आने वाले कोई सार्वजनिक उपक्रम शामिल नहीं है;
- (2) “अधिकांशतः वित्त पोषित” का आशय है कि कुल व्यय का 50 प्रतिशत से अधिक हिस्सा उपकर अथवा केन्द्रीय सरकारी अनुदान द्वारा पूरा किया जाता है;

(इ) उपनियम (6) के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(6) इस नियम के प्रयोजन से :—

- (क) उपदान की संगणना उस वेतन के आधार पर की जाएगी जो कि सरकारी कर्मचारी अपनी सेवानिवृत्ति से तत्काल पूर्व अथवा अपनी मृत्यु की तारीख को प्राप्त कर रहा था;
- (ख) “वेतन” का तात्पर्य मूल नियम 9 (21) (क) (1) में यथा परिभाषित वेतन से होगा;
- (ग) यदि सरकारी कर्मचारी ने कोई असाधारण छुट्टी ली है तो पूर्व सेवा का हिसाब लगाने के लिए उस अवधि को उसी आधार पर गिना जाएगा, जिस प्रकार इसे समय-समय पर यथा-संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 21 के अधीन पेंशन तथा सेवानिवृत्ति उपदान/मृत्यु उपदान का हिसाब लगाने के लिए गिना जाता है; तथा
- (घ) 120 दिन तक की अर्जित छुट्टी की अवधि में अथवा 120 दिनों से अधिक अवधि की ऐसी अर्जित छुट्टी के मामले में, जो सेवानिवृत्ति की तारीख को समाप्त होती है प्रथम 120 दिनों में देय वार्षिक वेतनवृद्धि जो वास्तव में ली न गई हो, सेवानिवृत्ति उपदान का हिसाब लगाने के प्रयोजन से वेतन का अंशमानी जाएगी”;

(7) नियम 11 विलोपित कर दिया जाएगा
[सं. 12011/3/88—स्था. (ग)]
के. सरकार, उप सचिव

टिप्पण :—केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1965 की अधिसूचना संख्या का. आ. 1512 तारीख 1-5-1965 द्वारा अधिसूचित किया गया था तथा इसे भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (ii) में प्रकाशित किया

गया था। इन नियमों को बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

1. का. आ. संख्या 3895 दिनांक 4-11-67
2. सा. का. नि. सं. 1082 दिनांक 25-7-70
3. सा. का. नि. सं. 589 दिनांक 24-4-71
4. का. आ. संख्या 2335 दिनांक 19-8-72
5. का. आ. संख्या 2601 दिनांक 30-9-72
6. का. आ. संख्या 4022 दिनांक 9-12-72
7. सा. का. नि. संख्या 452 दिनांक 11-5-74
8. का. आ. सं. 4541 दिनांक 25-10-75
9. का. आ. संख्या 2 दिनांक 3-1-76
10. सा. का. नि. संख्या 3489 दिनांक 9-12-78
11. सा. का. नि. संख्या 433 दिनांक 24-3-79
12. सा. का. नि. संख्या 258 दिनांक 8-3-80
13. सा. का. नि. संख्या 613 दिनांक 4-7-81
14. सा. का. नि. संख्या 620 दिनांक 24-7-82

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd February, 1989

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further, to amend the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Temporary Service) First Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965,—

- (1) in rule 2, clauses (b) and (c) shall be omitted;
- (2) rules 3 and 4 shall be omitted;
- (3) in rule 5, in clause (a) of sub-rule (1), the words “who is not in quasi-permanent service” shall be omitted;
- (4) in rule 6, the words “who is not in quasi-permanent service” shall be omitted;
- (5) rules 7 and 9 shall be omitted;
- (6) in rule 10,—
 - (a) in sub-rule (1),—
 - (i) the words “subject to the condition of service rendered by the Government servant concerned being held by the authority competent to appoint him to be satisfactory” shall be omitted;
 - (ii) the first and second provisos shall be omitted;
 - (iii) the word “also” occurring in the third proviso shall be omitted;
 - (b) for sub-rule (1B), the following shall be substituted, namely :—

“(1B) In the case of a temporary Government servant who retires from service on attaining the age of superannuation or on his being declared to be permanently incapacitated for further

Government service by the appropriate medical authority, after he has rendered temporary service of not less than ten years or who has sought voluntary retirement by giving three months' notice in writing on completion of 20 years' service, provisions of sub-rule (1) shall not apply and in accordance with the provisions of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972—

- (i) such a Government servant shall be eligible for the grant of superannuation, invalid or retiring pension, as the case may be, and retirement gratuity, and
- (ii) in the event of his death after retirement, the members of his family shall be eligible for the grant of family pension."
- (c) for sub-rule (2) and the proviso thereunder, the following shall be substituted, namely :—
- "(2) In the event of death of a temporary Government servant while in service, his family shall be eligible for family pension and death gratuity at the same scale and under the same provisions as are applicable to permanent Central Civilian Government servants under the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972";
- (d) in sub-rule (3), the following provisos shall be inserted, namely :—

"Provided that a temporary Government servant who resigned from service to take up, with prior permission, an appointment under a corporation or company wholly or substantially, owned or controlled by the Government or in or under a body controlled or financed by Government shall be paid terminal gratuity at the rate prescribed under sub-rule (1) in respect of the service rendered by him under the Government ;

Provided further that a temporary Government servant who has been absorbed in a Central autonomous body, with the permission of the parent department, shall have an option to count the service rendered under the Government for the purpose of pension under the autonomous body if it has a pension scheme, instead of drawing the terminal gratuity under the first proviso.

Explanation.—For the purpose of this sub-rule—

- (i) "Central autonomous body" means a body which is financed wholly or substantially from cess or Central Government grants and includes a Central statutory body or a Central University but does not include a public undertaking falling under the purview of the Bureau of Public Enterprises ;

- (ii) "financed substantially" means that more than 50 per cent of the expenditure is met by cess or Central Government grants". ;

- (c) for sub-rule (6), the following shall be substituted, namely :—

"(6) For the purpose of this rule,—

- (a) gratuity shall be calculated on the basis of pay which the Government servant was receiving immediately before his retirement or on the date of his death ;
- (b) 'Pay' shall mean pay as defined in Fundamental Rule 9(21)(a)(i);
- (c) period of extraordinary leave, if any, availed of by the Government servant concerned shall be taken into account for computing the completed service on the same basis as it is taken into account for the purpose of calculation of pension and retirement gratuity/death gratuity under Rule 21 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, as amended from time to time, and
- (d) an increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, shall form part of the pay for purposes of calculating terminal/death gratuity."

- (7) rule 11 shall be omitted.

[No. 12011/3/88-Estt. (C)]
K. SARKAR, Dy. Secy.

NOTE

The Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965 were notified vide notification No. S.O. 1512 dated 1-5-1965 published in part II, Section 3, sub-section (ii) of Gazette of India. These Rules were subsequently amended vide the following notifications :

- (1) S.O. No. 3895 dated 4-11-67.
- (2) GSR No. 1082 dated 25-7-70.
- (3) GSR No. 589 dated 24-4-71.
- (4) S.O. No. 2335 dated 19-8-72.
- (5) S.O. No. 2601 dated 30-9-72.
- (6) S.O. No. 4022 dated 9-12-72.
- (7) GSR No. 452 dated 11-5-74.
- (8) S.O. No. 4541 dated 25-10-75.
- (9) S.O. No. 2 dated 3-1-76.
- (10) GSR No. 3489 dated 9-12-78.
- (11) GSR No. 433 dated 24-3-79.
- (12) GSR No. 258 dated 8-3-80.
- (13) GSR No. 613 dated 4-7-81.
- (14) GSR No. 620 dated 24-7-82.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 146.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह (ग) पद] भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह (ग) पद] भर्ती (संशोधन) नियम 1988 कहा जाएगा ।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देवास, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) के पद में संबंधित क्रम संख्या 19 तथा उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या व प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (8) | (7) | (7क) | (8) |
|------------------------------------|--|--|---------------------------------------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| "19. अनुभाग अधि- कारी (प्रशासन) | 3* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय) | 1640-60-2600 द.रो.-75- 2900 रु. | चयन | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|-----------|--------|-----------------|---|--|----------------|
| लागू नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा | पदोन्नति - संबंधित ग्रेडों, में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित हैड क्लर्क, वरिष्ठ आशुलिपिक, हिन्दी अनुवाद, जिसके न होने पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप- लेखाकार। | विभागीय प्रोन्नति समिति : समूह "क" प्रोन्नति/स्थायीकरण के लिए :— 1. महा प्रबंधक—अध्यक्ष 2. उप महा प्रबंधक—सदस्य 3. कार्य प्रबंधक या मुख्य रसायनज्ञ—सदस्य 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अवर सचिव या उस में ऊपर के स्तर का अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

[संख्या एफ. 4(15)/88-सी. वाई. (बी. एन. पी.)]

राजीव कलसी, विशेष अधिकारी (सी. एण्ड सी.)

पाद टिप्पणी:—दिनांक 1-12-1975 (सा. का. नि. संख्या 131 दि. 31-3-76) की अधिसूचना संख्या 3(8)/75—
बी. एन. पी. के तहत प्रकाशित मूल नियम, और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित:—

| क्रम संख्या | अधिसूचना संख्या | तारीख | सा. का. नि. संख्या | तारीख |
|------------------------------------|-----------------|------------|--------------------|------------|
| 1. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. | | 12-5-76 | 1926 | 17-7-1976 |
| 2. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. | | 28-10-76 | 1653 | 27-11-1976 |
| 3. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. | | 22-9-77 | 154 | 28-1-1978 |
| 4. एफ. संख्या 4(31)/77—बी. एन. पी. | | 15-11-1977 | 1701 | 24-12-1978 |

| (1) | (2) | (4) | (4) | (5) |
|-------------------------------------|-----|------------|------|------------|
| 5. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी. | | 24-1-1978 | 285 | 25-1-1978 |
| 6. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. | | 23-2-1978 | 432 | 1-4-1978 |
| 7. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. | | 28-3-1978 | 547 | 29-4-1978 |
| 8. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी. | | 21-4-1978 | 761 | 17-6-1978 |
| 9. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी. | | 30-9-1978 | 1303 | 4-11-1978 |
| 10. एफ. संख्या 4(36)/78—बी. एन. पी. | | 18-11-1978 | 1283 | 28-10-1978 |
| 11. एफ. संख्या 4(27)/78—बी. एन. पी. | | 19-11-1978 | 1508 | 23-12-1978 |
| 12. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी. | | 24-1-1978 | 1429 | 2-12-1978 |
| 13. एफ. संख्या 8(30)/70—बी. एन. पी. | | 14-12-1978 | 144 | 27-1-1979 |
| 14. एफ. संख्या 4(46)/78—बी. एन. पी. | | 6-2-1979 | 396 | 17-3-1979 |
| 15. एफ. संख्या 4(5)/78—बी. एन. पी. | | 18-6-1979 | 1020 | 4-8-1979 |
| 16. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. | | 5-7-1979 | 1123 | 8-9-1979 |
| 17. एफ. संख्या 4(39)/77—बी. एन. पी. | | 6-8-1979 | 1231 | 6-10-1979 |
| 18. एफ. संख्या 4(31)/78—बी. एन. पी. | | 16-8-1979 | 1232 | 6-10-1979 |
| 19. एफ. संख्या 4(27)/78—बी. एन. पी. | | 18-9-1980 | 1296 | 27-10-1979 |
| 20. एफ. संख्या 4(29)/77—बी. एन. पी. | | 18-3-1980 | 454 | 26-4-1980 |
| 21. एफ. संख्या 4(38)/79—बी. एन. पी. | | 29-3-1980 | 569 | 24-5-1980 |
| 22. एफ. संख्या 4(5)/80—बी. एन. पी. | | 21-4-1980 | 587 | 31-5-1980 |
| 23. एफ. संख्या 4(17)/80—बी. एन. पी. | | 26-4-1980 | 611 | 6-7-1980 |
| 24. एफ. संख्या 4(12)/81—बी. एन. पी. | | 6-8-1981 | 10 | 2-1-1982 |
| 25. एफ. संख्या 4(34)/81—बी. एन. पी. | | 25-5-1982 | 533 | 5-6-1982 |
| 26. एफ. संख्या 4(31)/80—बी. एन. पी. | | 24-6-1982 | 621 | 24-7-1982 |
| 27. एफ. संख्या 4(5)/81—बी. एन. पी. | | 14-1-1983 | 132 | 12-2-1982 |
| 28. एफ. संख्या 4(34)/81—बी. एन. पी. | | 17-1-1983 | 133 | 12-2-1983 |
| 29. एफ. संख्या 4(7)/83—बी. एन. पी. | | 27-10-1983 | — | — |
| 30. एफ. संख्या 4(23)/85—बी. एन. पी. | | 13-9-1984 | 1061 | 13-10-1983 |
| 31. एफ. संख्या 4(19)/82—बी. एन. पी. | | 17-10-1985 | — | — |
| 32. एफ. संख्या 4(38)/85—बी. एन. पी. | | 5-6-1986 | — | — |
| 33. एफ. संख्या 4(6)/87—बी. एन. पी. | | 9-8-1988 | — | — |

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 21st November, 1988

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1975, for serial number 19 relating to the post of Sectional Officer (Administration) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|---|--|--|-----|------------------------------|
| "19. Sectional Officer (Administration) | 3* (1988) *Subject to variation dependant on work load. | General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial) | | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. |

| (6) | (7) | (7A) | (8) | (9) | (10) |
|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|
| Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | 2 years |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|--------------|--|--|------------------|
| By promotion | PROMOTION Head Clerk, Senior Stenographer, Hindi Translator with 5 years' regular service in the respective grades failing which Deputy Accountants with 5 years' regular service in the grade. | Departmental Promotion Committee (Group 'C')—For Promotion/Confirmation (1) General Manager—Chairman (2) Deputy General Manager—Member (3) Works Manager or Chief Chemist—Member (4) Chief Administrative Officer—Member (5) An Officer of or above the rank of an Under Secretary in the Ministry of Finance Department of Economic Affairs.—Member. | Not applicable." |

[No. F-4(15)/88-CY-BNP]

RAJIV KALSI, Special Officer (Currency & Coinage)

Footnote:— Principal Rules published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-1975 (G.S.R. No. 131. dated 31-1-76), and subsequently amended by:—

| S. No. | Notification No. | Date | GSR No. | Date |
|--------|-----------------------|------------|---------|------------|
| (1) | F.No.3(8)/75-BNP | 12-5-1976 | 1026 | 17-7-1976 |
| (2) | F.No.3(8)/75-BNP | 28-10-1976 | 1653 | 27-11-1976 |
| (3) | F.No.3(8)/75-BNP | 22-9-1977 | 154 | 28-1-1978 |
| (4) | F.No.4(31)/77-BNP | 16-11-1977 | 1701 | 24-12-1978 |
| (5) | F.No.10(5)/76-BNP | 24-1-1978 | 285 | 25-2-1978 |
| (6) | F.No.3(8)/75-BNP | 23-2-1978 | 432 | 1-4-1978 |
| (7) | F.No.3(8)/75-BNP | 28-3-1978 | 547 | 29-4-1978 |
| (8) | F.No.10(5)/76-BNP | 21-4-1978 | 761 | 17-6-1978 |
| (9) | F.No.10(5)/76-BNP | 30-9-1978 | 1303 | 4-11-1978 |
| (10) | F.No.4(36)/78-BNP(II) | 18-11-1978 | 1283 | 28-10-1978 |
| (11) | F.No.4(27)/78-BNP | 19-11-1978 | 1508 | 23-12-1978 |
| (12) | F.No.10(5)/76-BNP | 24-1-1978 | 1429 | 2-12-1978 |

| S No. | Notification | Date | GSR No | Date |
|-------|----------------------|------------|--------|------------|
| (13) | F.No.8(30)/70-BNP | 14-12-1978 | 144 | 27-1-1979 |
| (14) | F.No.4(46)/78-BNP | 2-2-1979 | 396 | 17-3-1979 |
| (15) | F.No.4(5)/78-BNP | 18-6-1979 | 1020 | 4-8-1979 |
| (16) | F.No.3(8)/75-BNP | 5-7-1979 | 1123 | 8-9-1979 |
| (17) | F.No.4(39)/77-BNP | 6-8-1979 | 1231 | 6-10-1979 |
| (18) | F.No.4(31)/78-BNP | 16-8-1979 | 1232 | 6-10-1979 |
| (19) | F.No.4(27)/78-BNP | 18-9-1979 | 1296 | 27-10-1979 |
| (20) | F.No.4(29)/77-BNP | 18-3-1980 | 454 | 26-4-1980 |
| (21) | F.No.4(38)/79-BNP | 29-3-1980 | 569 | 24-5-1980 |
| (22) | F.No.4(5)/80-BNP | 21-4-1980 | 587 | 31-5-1980 |
| (23) | F.No.4(17)/80-BNP | 26-4-1980 | 611 | 6-7-1980 |
| (24) | F.No.4(12)/81-BNP | 6-8-1981 | 10 | 2-1-1982 |
| (25) | F.No.4(34)/81-BNP | 20-5-1982 | 533 | 5-6-1982 |
| (26) | F.No.4(31)/80-BNP | 24-6-1982 | 621 | 24-7-1982 |
| (27) | F.No.4(5)/81-BNP | 14-1-1983 | 132 | 12-2-1983 |
| (28) | F.No.4(34)/81-BNP | 17-1-1983 | 133 | 12-2-1983 |
| (29) | F.No.4(7)/83-BNP | 27-10-1983 | — | — |
| (30) | F.No.4(23)/85-BNP | 13-9-1984 | 1061 | 13-10-1984 |
| (31) | F.No.4(19)/82-BNP | 17-10-1985 | — | .. |
| (32) | F.No.4(38)/85-BNP | 5-6-1986 | .. | .. |
| (33) | F.No.4(6)/87-CY(BNP) | 9-8-1988 | .. | .. |

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवर्तन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवर्तन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है :

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रवर्तन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में सहायक विधि सलाहकार के पद से संबंधित क्रम सं 2 के सामने, स्तंभ (2), (4), (7), (12) और (13) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

(2) “4* (1989)

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(4) “3000-100-3500-125-4500 रु.”

(7) “हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।”

(12) “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं या लोक अभियोजक (पब्लिक प्रासीक्यूटर) का पद धारण करने वाले जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियमों के अधीन इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13) "समूहक विभागीय प्रोन्नति समिति (पार्ट के संघ में विचार करने के लिए)

अपर सचिव (प्रशा.) , राजस्व विभाग—अध्यक्ष
सहायक, केन्द्रीय आर्थिक आसूचना ब्यूरो—सदस्य
प्रवर्तन निदेशक —सदस्य"।

[ग. 6/89 (फा. सं. 2/1/89-गडी आई. सी.)]
बी. के. अरोड़ा, डैस्क अधिकारी

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-
खण्ड (i) तारीख 5-5-1984 में सा. का. नि. सं.
437 के साथ प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, against serial No. 2 relating to the post of Assistant Legal Adviser, for the entries under columns (2), (4), (7), (12) and (13), the following entries shall respectively be substituted, namely :—

(2) "4* (1989)

*Subject to variation dependent on workload."

(4) "Rs. 3000-100-3500-125-4500."

(7) "Yes, for direct recruits only."

(12) "Transfer on deputation/transfer :
Officers under the Central Government or any State Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or posts of Public Prosecutor with 8 years' regular service in the grade; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent;

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)."

(13) "Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
Additional Secretary (Admn)
Department of Revenue . Chairman
Director General, Central
Economic Intelligence Bureau . . . Member
Director of Enforcement . . . Member."

[No. 6/89 (F. No. 2/1/88 Ad.IC)]

B. K. ARORA, Desk Officer

Note : Principal rules were published in Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India in the issue dated 5-5-1984 with GSR No. 437.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकदारी कार्यालयों से लेखा अधिकारी तथा लेखा परीक्षा कार्यालयों (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में भिन्न) लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीयविधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों का लागू होता है, अनुसूचित जातियाँ अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

7. निरसन—भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी, सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1964 का जहाँ तक उनका संबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में लेखा और हस्तक्षेप कार्यालयों में लेखा अधिकारी तथा वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और भिविल लेखा परीक्षा कार्यालय में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में से भिन्न लेखा परीक्षा कार्यालयों में लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों की भर्ती से है, निमित्त किया जाता है परन्तु ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई किसी बात या की गई किसी कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जंड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|---|------|--|--|--|----------------|-----------------|
| लेखा अधिकारी (1989)। *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है। | 530* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अन-नुमचित्रीय | 2375-75-3200- द.रा. -100- 3500 रुपये | 33½ प्रतिशत पद चयन पद हैं और 66½ पद अचयन पद हैं। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |
|---|------|--|--|--|----------------|-----------------|

टिप्पण:—जहाँ भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, वह इन पदों में दस प्रतिशत से अधिक पदों को काष्ठर बाह्य घोषणा कर सकता है।

ऐसे काष्ठर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपये

वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद में सलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएँ और अनुभव हैं, में से की जाएगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति.—ऐसे सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण.—ऐसे लेखा परीक्षा अधिकारी/लेखा अधिकारी या विभाग के अन्य किसी कांडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन समरूप संगठन में सहायक लेखा परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण.—लेखा परीक्षा अधिकारियों के कांडर और पोपक (फीडर) कांडर केन्द्रीयकृत नहीं है अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालयों में प्रत्येक कांडर को लागू है।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना भर्ती करने में जिहा परिस्थितिया में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह -ख-विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के सवध में विचार करने क लिए)

सघ लोक सेवा आयोग स परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. काडर नियत्रक महालेखाकार/लेखापरीक्षा ।नदेशक
2. महालेखाकार की पक्ति के दा अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियत्रक/महालेखापरीक्षक नाम निर्देशित करेगा।

टिप्पण.--उत्तम में ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|------------------|---------------|----------------|---|----------------|----------------|
| लेखा परीक्षा 2640 *(1989) | साधारण केन्द्रीय | 2375-75- | 331 | प्रतिशत | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| अधिकारी | *कार्यभार के | सेवा समूह 'ख' | 3200-द रा - | चयन पद है और | | |
| | आधार पर परिवर्तन | राजपत्रित | 100-350000 | 663 प्रतिशत | | |
| किया जा | अनुसचिवीय | | | पद अचयन पद है। | | |
| सकता है। | | | | टिप्पण—जहां भाग के नियंत्रक महालेखा परीक्षक | | |
| | | | | को राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है | | |
| | | | | ता वह अदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जा लेखबद्ध | | |
| | | | | किए जाएंगे, वह इन पदों में से दस प्रतिशत में | | |
| | | | | अतिरिक्त पदों का काडर बाह्य घाषित कर सकती है। | | |
| | | | | ऐसे काडर बाह्य पदा पर नियुक्ति—स्वभ 12 | | |
| | | | | के अधीन चयन के क्षेत्र में प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- | | |
| | | | | तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे | | |
| | | | | अधिकारियों जा नियमित आधार पर सदृश पद धारण | | |
| | | | | कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान | | |
| | | | | वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित- | | |
| | | | | सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतन- | | |
| | | | | मान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा | | |
| | | | | की है और जिनके पास भाग के नियंत्रक-महालेखा | | |
| | | | | परीक्षक द्वारा पद में अलग कर्तव्यों पर विचार | | |
| | | | | करके विनिश्चित को गई अहंताएँ और अनुभव है, | | |
| | | | | से से को जाएगी। | | |
| | | | | | | |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | कृष्ण नहीं | |

प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्राप्ति.—ऐसे सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे लेखा/लेखापरीक्षा अधिकारी या विभाग के अन्य किसी काडर नियंत्रण कार्यालय में “या भारत सरकार के अधीन समरूप संगठन में सहायक लेखा/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जिनकी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी:—लेखा अधिकारियों के काडर और पोषक (फीडर) काडर केन्द्रीयकृत नहीं है अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू हैं।

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :—
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखापरीक्षा निदेशक
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखापरीक्षक नामनिर्देशित करेगा।

टिप्पणी:—उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 22nd February, 1989

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Accounts Officers in the Accounts and Entitlement offices and Audit Officers in the Audit offices of the Indian Audit and Accounts Department (other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal :—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers, Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, to the posts of Accounts Officer in Accounts and Entitlement offices and Audit officers in the Audit offices other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices, is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules, before such repeal.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits. |
|--|--|---------------------------|--------------|--|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Accounts Officer | 530* | General Central | Rs. 2375- | 33-1/3% of the | Not |
| Note: | (1989) | service, Group-B | 75-3200- | posts are selec- | applicable |
| Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre. | *Subject to variation dependent on workload. | Gazetted, Non-Ministerial | IB-100-3500 | tion posts and 66-2/3% are non-selection posts | |
| Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experiences as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the posts. | | | | | |

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any, | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|---|------------------------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Nil | By promotion, failing which by transfer or deputation. |

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|--|
| <p>Promotion: Assistant Accounts Officer with five years of combined regular service as Assistant Accounts Officer and Section Officer</p> <p>Transfer on deputation: Accountants/Audit Officers or Assistant Accounts/Assistant Audit Officers with five year combined regular service as Assistant Accountants/Assistant Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note: As the cadre of Accounts Officers and the feeder cadres are not centralised these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.</p> | <p>Group-B Department Promotion Committee (for promotion): 1. Cadre Controlling Accountant General/ Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. Note: The senior most of them will be the Chairman.</p> | <p>Consultation with UPSC not necessary.</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------|---|---|---|---|--------------------|
| Audit Officer. | 2640* (1989) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group-B Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2375- 75-3200- EB-100- 3500. | 33-1/3% of the posts are selec- tion posts and 66-2/3% are non-selection posts | Not applicable. |

Note:

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre.

Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 2½ years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experiences as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Nil | By promotion or which by transfer on deputation. |

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|--|
| Promotion: Assistant Audit Officer with five years of combined regular service as Assistant Audit Officer and Section Officer. Transfer on deputation: Audit-Accounts Officers or Assistant Audit/Assistant Accounts Officer with five years of combined service as Assistant Audit/Assistant Accounts Officers and Section Officer (Audit)/Section Officer in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India. | Group-B Departmental Promotion Committee. 1. Cadre Controlling Accountant General/Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. Note: The seniormost of them will be the Chairman. | Consultation with UPSC not necessary. |

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note:

As the cadre of Audit Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.

[F.No. A-12018/2/87-E.G.I.]

मा.का. नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालय (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड) में लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू हैं, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबद्ध करना अपेक्षित है।

7. निरसन : भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी, सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1964 का, जहाँ तक उनका संबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालय में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के पदों की भर्ती से है, निरहित किया जाता है परंतु ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई किसी बात या की गई किसी कार्यवाही पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, केन्द्रीय सिविल आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------|--|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------------|--|--|----------------------------------|---|----------------|----------------|
| लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) | 600*(1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुमति | 2375-75-3200 द.रो. 100-350000 | 33½ प्रतिशत पद चयन पद है और 66½ प्रतिशत पद अचयन पद हैं। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

टिप्पण:—1. जहाँ भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक को यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इनमें से दस प्रतिशत से प्राधिक पदों का कांडर बाह्य वापिस कर सकता है। ऐसे कांडर बाह्य पदों पर नियुक्ति स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र में प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों या नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करते विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं, में से की जाएगी।

2. जहाँ तक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) का कांडर नियंत्रक अधिकारी सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में पदों पर तैनात करने के लिए अधिकारी उपलब्ध करने में समर्थ नहीं है तो ऐसे सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों के महालेखाकार की पंक्ति के विभागाध्यक्ष का जब तक अहित वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कर्मचारियों उपलब्ध नहीं हैं, जाते तब तक सिविल लेखा परीक्षा से कर्मचारीवृद्ध लेकर इन पदों को अस्थायी रूप से चलाने का प्राधिकार होगा।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिबीधा की अवधि यदि कोई हो।
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह-
ताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

16

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होंगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रति- प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में जा येणिया
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

11

13

प्रोत्सति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोत्सति : ऐसे सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) जिन्होंने सहायक लेखा अधिकारी (वाणिज्यिक और अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे लेखा परीक्षा/लेखा अधिकारी या विभाग के अन्य किसी काडर नियंत्रक कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन समरूप संगठन में सहायक लेखा परीक्षा। सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) /अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मलित सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सति की मोधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सति सभिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह ख—विभागीय प्रोत्सति सभिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखा परीक्षा निदेशक
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक नाम निर्देशित करेगा।

टिप्पणः—उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Audit Officer (Commercial) in Commercial Audit offices and Civil Audit offices (Commercial Audit Wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal :—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, to the posts of Audit Officer (Commercial) in the Commercial Audit offices and Commercial Audit Wing in Civil Audit offices, is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules before such repeal.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|--|----------------------------|--------------|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Audit Officer Commercial | 600* | General Central | Rs. 2375- | 33-1/3 % of the | Not |
| Note: | (1989) | service, group-B | 75-3200- | posts are selection | applicable |
| Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre. | *subject to variation dependent on workload. | Gazetted, Non-Ministerial. | EB-100-3500. | posts and 66-2/3 % are non-selection posts. | |
| Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer or deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experiences as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post. | | | | | |
| 2. To the extent the cadre controlling authority of audit Officer (Commer- | | | | | |

cial) is not able to provide officers to man the posts in Commercial Audit wing of the Civil audit offices, the Head of Department in the rank of Accountant General of such Civil audit offices have the authority temporarily to operate these posts by staff drawn from Civil audit side till qualified Commercial Audit staff become available.

| Whether benefit of Educational and added years of service other qualifications admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule, 1972 | Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Nil

By promotion, failing which by transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:
Assistant Audit Officer (Commercial) with five years of combine regular service as Assistant Audit Officer (Commercial) and Section Officer.
Transfer on deputation:
Audit/Accounts Officer or Assistant Audit/Assistant Accounts Officers with five years of combined service as Assistant Audit/Assistant Accounts Officer and Section Officer (Audit)/Section Officer in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.
(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group-B Departmental Promotion Committee.
1. Cadre controlling Accountant General/Director of Audit.
2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.
Note: The seniormost of them will be the Chairman.

Consultation with UPSC not necessary.

मा का नि. 150. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हक-दारी कार्यालयों में सहायक लेखाधिकारी और लेखा परीक्षा कार्यालयों में (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों तथा सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों) में (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड से भिन्न) में सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों का लागू होते हैं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए | सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। |
|--------------------|---|---|----------------------------------|------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक लेखा अधिकारी | 1720 (1979) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसूचिबीय | 2000-60-2300-द.-रो.-75-3200 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | |

टिप्पणी : — जहाँ भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक को यह शाय है कि ऐसा करना समीचीन या आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जा निम्नोद्ध विधि लागू करेंगे तो वह इन पदों में से कम प्रतिशत से अधिक पदों का कांडर बाह्य पद धारित कर सकता है।

ऐसे कांडर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके प्रतिनिधित्व की गई अर्हताएं और अनुभव है में से की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रान्तनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रान्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में जो श्रेणियां जिनसे प्रान्तनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रान्तनि द्वारा, जिसके न हो मरने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रान्तनि : — अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुभाग अधिकांरी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य कांडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन गमरूप के संगठन के अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रान्तनि की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रान्तनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के

उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—सहायक लेखा अधिकारी का काडर और पोषक (फीडर) काडर केंद्रीयकृत नहीं है अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू होते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह-ख विभागीय प्रोन्नति समिति

1. काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखा परीक्षा निदेशक।
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक-महालेखा परीक्षक नाम निर्देशित करेगा।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण :—उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|--|----------------------------------|------|----------------|----------------|
| सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी | 5650* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसन्धीय | 2000-50-2300-द. रो. 75-3200 रुपए | अवयव | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

टिप्पण :— जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन या आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे तो वह इन पदों में से दस प्रतिशत से अधिक पदों को काडर बाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्ति स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव, है में से की जाएगी।

| | | |
|---|--|---------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| 11 | 12 | |
| <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।</p> | <p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण .</p> <p>ऐसे सहायक लेखापरीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा/ अनुभाग अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन समरूप संगठन में अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाछ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणी :—सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के काडर और पोषक (फीडर) काडर केंद्रीकृत नहीं है अतः भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू होते हैं ।</p> | |
| 13 | 14 | |
| <p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखापरीक्षा निदेशक । महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्होंने भारत का नियंत्रक-महालेखा परीक्षक नामनिर्देशित करेगा । <p>टिप्पण :—उनमें से उच्चतम अध्यक्ष होगा ।</p> | <p>संच. लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p> | |

[फा.सं. ए-12018/2/87-ई. जी.-1]

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor General of India the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer in the Accounts and Entitlement offices and Assistant Audit Officer in the Audit offices, (other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices) of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

- Short title and commencement :—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may be order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|--|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Assistant Accounts Officer Note: Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may be order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post. | 1720* (1989) *subject to Variation dependent on workload. | General Central service, group-B Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200 | Non-selection | Not applicable. |
| Whether benefit of Educational and added years of service other qualifications admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule 1972 | Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any, | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Two Years. | By promotion, failing which by transfer on deputation. | |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|
| 12 | 13 | 14 |

Promotion:

Section Officers who have qualified in Section Officers' grade examination and have three years of regular service in the grade.

Transfer on deputation:

Assistant Accounts/Assistant Audit Officers or Section Officer/Section Officer (Audit) with three years of regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or similar organisation under Government of India.

(The departmental officers in the feeder category Who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note:

As the cadre of Assistant Accounts Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.

Group-B Departmental Promotion Committee.

1. Cadre controlling Accountant General Director of Audit.
2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

Note: The senior most of them will be the Chairman.

Consultation with UPSC not necessary.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|--|-----------------------------|---------------|----------------|
| Assistant Audit Officer Note: Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis, or with | 5650* (1989) *subject to variation dependent on workload. | General Central service, group 'B' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 | Non-selection | Not applicable |

1

three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------------|----------------|----------------|-----------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation. |

| 12 | 13 | 14 |
|--|--|--|
| <p>Promotion : Section Officer (Audit) who have qualified in Section Officers' grade examination and have three years of regular service in the grade. Transfer on deputation: Assistant Audit/Assistant Accounts Officers or Section Officer (Audit)/Section Officers with three years of regular service as Section Officer (Audit)/Section Officer in any other cadre controlling office of the department or similar organisation under Government of India. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for Consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note: As the cadre of Assistant Audit Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Cadre controlling Accountant General/Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. Note: The seniormost of them will be the Chairman.</p> | <p>Consultation with UPSC not necessary.</p> |

सा.का.नि. 151 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालय (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड) में सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता . वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा .

परंतु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहां भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|--|----------------------------------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) | 1085* (1989) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 2000-60-2300-द.-रो.-75-3200 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| <p>टिप्पणी :—1 जहाँ भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इनमें से वस प्रतिशत से अधिक पदों की काडर बाह्य पद घोषित कर सकता है।</p> <p>ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव है, में से की जाएगी। 2. जहाँ तक सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के काडर नियंत्रक प्राधिकारी सिविल कार्यालयों के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में पदों पर तैनात करने के लिए अधिकारी उपलब्ध कराने में समर्थ नहीं है तो ऐसे सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में महालेखाकार की पक्ति के विभागाध्यक्ष को तब तक अहित वाणिज्यिक लेखा कर्मचारीवृन्द उपलब्ध नहीं हो जाते तब तक सिविल लेखा परीक्षा से कर्मचारीवृन्द लेकर इन पदों को अस्थायी रूप से चलाने का प्राधिकार होगा।</p> | | | | | | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | | |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष | | |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में जो श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | | <p>प्रोन्नति :—अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक) जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>ऐसे सहायक लेखा परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन जैसे ही संगठन में अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के रूप में तीन वर्ष सेवा की है।</p> <p>(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> | | | | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. काडर नियंत्रण महालेखाकार/लेखापरीक्षा निदेशक
 2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जो भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए।
- टिप्पणी : — उनमें ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई.जी.-1]

डी. त्यागेस्वरन, अ. र. सचिव

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Assistant Audit Officer (Commercial) in Commercial Audit offices and in Civil Audit Offices (Commercial Audit Wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely —

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Assistant Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|------------------------------------|-------------------|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Assistant Audit Officer (Commercial) Note: | 1085* (1989) | General Central service, group 'B' | Rs. 2000-60-2300- | Non-selection | Not applicable. |
| 1. Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre. | *subject to variation dependent on workload | Gazetted, Non-Ministerial | EB-75-3200 | | |
| Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis or with | | | | | |

1

three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

2. To the extent the cadre controlling authority of Assistant Audit Officer (Commercial) is not able to provide officers to man the posts in Commercial Audit wing of Civil officers, the Head of Department in the rank of Accountant General of such Civil Audit Offices have the authority temporarily to operate these posts by staff drawn from Civil Audit side till qualified Commercial Audit staff become available.

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|---|---|--|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | | Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | 13 | | 14 | |
| Promotion: Section Officer (Commercial) who have qualified in Section Officers' grade examination and have three years of regular service in the grade. Transfer on deputation: Assistant Audit/Assistant Accounts Officers or Section Officers (Audit)/Section Officers with three years of service as Section Officer (Audit)/ | Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1. Cadre controlling Accountant General/Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. | | Consultation with UPSC not necessary. | |

Section Officer in any other cadre controlling office of the department or similar organisation under Government of India

Note: The senior most of them will be the Chairman

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[F.No. A-12018/2/87-E.G.I.]

D. THYAGESWARAN, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी 1989

सा का नि 152 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (ज्येष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1976 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वाणिज्य मंत्रालय में ज्येष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनु-जोय है या नहीं |
|--|--|--|--|---------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ लेखाकार | 8* 1988 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिबीय | 1640-60- 2600-द. गे.-75- 2900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | | | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा | | | |
| 11 | | | 12 | | | |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है, जिनके न हो सकने पर,

(2) 1400-2600 रु. वेतनमान में ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या ज्येष्ठ लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे लेखाकार, जिन्होंने ज्येष्ठ लेखाकार, और कनिष्ठ लेखाकार की श्रेणियों में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है या भारत सरकार के संगठित लेखा विभागों के ऐसे कनिष्ठ लेखाकार (1200-2040 रु.) जिन्होंने 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी
संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है

13

14

लागू नहीं होता

स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

[सं. ए-12028/2/78-ई-2]

जे.एस. संघू, अपर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-selection Post | Age limit for direct recruits |
|-------------------|--|--|-----------------------------|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Senior Accountant | 8* (1988) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 | Not applicable | Not applicable |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|--|--|---|-----------------------------|---|--|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation/transfer. | Transfer on deputation/Transfer : (i) Assistant of Central Secretariat Service with 5 years regular service in the grade or with 10 years regular service as Assistant and Upper Division Clerk combined together failing which Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade and who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management failing which, (ii) Subordinate Accounts Services Accountants or Senior Accountant in the Scale of Rs. 1400-2600 with 5 years regular service in the grade of Senior Accountants with 10 years combined regular service in the grades of Senior Accountant & Junior Accountant or Junior Accountant (Rs. 1200-2040) with 10 years regular service from any of the organised Accounts Departments of Government of India. |

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment by transfer.

[No. A-1208/2/78-E.II]

J. S. SANDHU, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1961 और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध समूह "क" अननुसचिवीय पदों से है, उन बातों के सिवाय अधि-क्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण की ट्रिलिंग शाखा में समूह "ग" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अननुसचिवीय पद ट्रिलिंग शाखा) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश, द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जानियों, अनुचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | मेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|------------------------------------|---|---|-------------------------------|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ड्रिलिंग) | 169* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिवीय | 1640-60-2600-व.रो.-75-2900रु. | अचयन | 20 से 35 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |

| | | |
|---|--|------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
|---|--|------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|--|------|--|
| किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या उसके समतुल्य। मैट्रिकुलेशन के पश्चात् खनन या यांत्रिक इंजीनियरी (तीन वर्षीय) पाठ्यक्रम या ड्रिलिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य और हीरक बेथन के विभिन्न पहलुओं और संबद्ध संक्रिया में 3 वर्ष अनुभव/या मैट्रिकुलेशन के पश्चात् खनन या यांत्रिक इंजीनियरी (तीन वर्षीय) पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या उसके समतुल्य या विज्ञान में डिग्री और भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण या भारतीय खनन ब्यूरो के अरीन 74 सप्ताह के गहन प्रशिक्षण को समकलतापूर्वक पूरा किया हो। (i) मैट्रिकुलेशन पास (ii) खनिज खोजों और सहबद्ध संक्रिया के लिए हीरक बेथन के विभिन्न पहलुओं में कम से कम 9 वर्ष का अनुभव। टिप्पण.— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब गिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | नहीं | 2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) |

| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा |
|--|---|
| 11 | 12 |
| 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : 1400-2300 रु. वेतनमान में ऐसा जे टी ए (ड्रिलिंग), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 13 | 14 |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. निदेशक या जी एस आई की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—अध्यक्ष | लागू नहीं होता |

13

14

- 2 केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों का एक समूह "क"
अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय या मंडल या जी एस आरई के मुख्यालय में जहाँ
विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होती है अवस्थित
केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500 रु
या उससे ऊपर वेतनमान में समूह "क" अधिकारी—सदस्य
- 4 जी एस आरई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति
या अनुसूचित जन जाति समुदाय का हो—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|--------------------------------------|--------|--|------|---|
| 2 कनिष्ठ तक- तीकी महायक (ड्रिलिंग) | * 312 (1988) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह "ग" आधार पर (अनुसूचिकीय) परिवर्तन किया जा सकता है। | 1400-40- 1800-व.रो. 50-2300 रु | प्रचयन | 18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसू- चित जाति/अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिथिल की जा सकती है। | नहीं | |
| | | | | टिप्पण : आयु-सीमा अवघ्रा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिस पर नियुक्ति रोजगार- कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है | | |

8

9

10

| | | |
|---|------|---|
| खनन या यांत्रिक इंजीनियरी (मैट्रिकुलेशन के पश्चात तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) या ग्रीलिंग या उसके समतुल्य में डिप्लोमा धारक या | नहीं | 2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) |
| भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण या भारतीय खान ब्यूरो की वेधन प्रशिक्षण योजना के अधीन सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के साथ विज्ञान स्नातक। | | |
| विज्ञान स्नातक और हीरक वेधन और संबंध संक्रिया के विभिन्न पहलुओं में 3 वर्ष का अनुभव। मैट्रिकुलेशन और हानीकारक ब्रेकह और संबंध संक्रिया में विभिन्न पहलुओं के साथ वर्ष का अनुभव। | | |
| टिप्पण— अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। | | |

11

12

| | |
|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति : 975-1600 रु. वेतनमान में ऐसा ड्रिलिंग सहायक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |
|---|---|

13

14

| | |
|---|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे— | लागू नहीं होता |
| 1. खनिज वैज्ञानिक (ज्येष्ठ) या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—अध्यक्ष | |
| 2. (एस ए, ओ या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य | |
| 3. क्षेत्र या मंडल या जी एस आई के मुख्यालय में जहां विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होती है अवस्थित केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500 रु. या उससे उपर वेतनमान में समूह "क" अधिकारी—सदस्य | |
| 4. जी एस आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समुदाय का हो—सदस्य | |

1

2

3

4

5

6

7

| | | | | | |
|------------------|--|--------------------------------|------|---|------|
| 3 ड्रिलिंग सहायक | *695(1988) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह "ग" आधार पर अनुसूचित्वीय परिवर्तन किया जा सकता है। | 975-25-1150 द. रो. 30-1660 रु. | अचयन | 28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिथिल की जा सकती है। | नहीं |
| | | | | टिप्पण : आयु— सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------|---|---|---|---|---|
| | | | | | <p>अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| <p>(क) भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण या भारतीय खान ब्यूरो की बेधन प्रशिक्षण योजना के अधीन सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के साथ मैट्रिक पास।</p> <p>(ख) उपरोक्त (क) के न हो सकने पर, मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण और बेधन संक्रिया में कम से कम 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।</p> | नहीं | <p>2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)</p> | | | | |
| <p>टिप्पण :- अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | | | | | | |

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

800-1150 रु. वेतनमान में ऐसा तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और वृद्धि के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. खनिज वैज्ञानिक (ज्येष्ठ) या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

13

14

3. क्षेत्र या मंडल या जी एस आई के सी एच क्यू में जहां विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक हुई है अवस्थित केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500 रु. या उससे उपर वेतनमान में समूह "क" अधिकारी—सदस्य
4. जी एस आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समुदाय का हो—सदस्य

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|---|--|---|----------------|--|------|
| 4. तकनीकी ऑपरेटर (ट्रिलिंग) | 1891/1988 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित | 800-15-1010- रु. रो.-20- 1150 रु. | लागू नहीं होता | 18-से 25 वर्ष इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिथिल की जा सकती है। | नहीं |

टिप्पण :— आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, भारत
में अभ्यर्थियों से (उनसे
भिन्न जो अंदमान और
निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।
ऐसे पदों की बाबत जिन
पर नियुक्ति रोजगार
कार्यालय के माध्यम से
की जाती है, आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्य-
लय से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--------|
| आवश्यक | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| क(i) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। | | |
| (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या उसके समतुल्य में किसी एक व्यवसाय में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम अर्थात् खरादी, मशीन मिस्त्री, फिटर, पोशिशसजी, बेल्टिंग, लोहारगिर, मोटर मैकेनिक, बिजली मिस्त्री और वैसे ही कार्य या | | |
| (केवल विभागीय समूह "घर कर्मचारी और 31 अक्टूबर, 1977 तक लगे हुए पात्र विभागीय आपातिक कर्मकार लिए) | | |
| 1. (ख) (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण | | |
| (ii) बेधन, जैक हेमर की मरम्मत, बातीय बेधन आँजार और सहबद्ध उपकरणों में 5 वर्ष का अनुभव। | | |
| टिप्पणः— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवे-क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | |
| 11 | 12 | |
| सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं होता | |
| 13 | 14 | |
| समूह ("ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) | लागू नहीं होता | |
| जिसमें निम्नलिखित होंगे | | |
| 1. खनिज वैज्ञानिक (ज्येष्ठ) या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी— अध्यक्ष | | |
| 2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक समूह "क" अधिकारी— सदस्य | | |
| 3. क्षेत्र या मंडल या जी एस आई के मुख्यालय में जहां विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक हुई है, अवस्थित केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500 रु. या उससे उपर वेतनमान में समूह "क" अधिकारी—सदस्य | | |
| 4. जी एस आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समुदाय का हो—सदस्य | | |

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 2nd February, 1989

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Class III posts Technical) Recruitment Rules, 1961 and the Geological Survey of India (Class III—Non Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'C' Non-Ministerial posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Drilling Stream of Geological Survey of India, namely :—

- 1.: Short title and commencement :—(1) These rules, may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial posts, Drilling Stream) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-selection post | Age for direct recruits |
|--|---|---|--------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Senior Technical Assistant (Drilling) | *169 (1988) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-. | Non-selection | 20 to 35 years. (Relaxable by 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for other Govt. servants and the age is also relaxable for other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard). |

Notes :

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|--|---|---|---|
| | | | | | 2 In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names |
| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational & other qualification required for direct recruits | | | Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | |
| 7 | 8 | | | 9 | |
| No | A degree in Mining or Mechanical Engineering of a recognised University or Institute or its equivalent. Or Diploma in Mining or Mechanical Engineers (3 years) course after Matriculation or Drilling or its equivalent with 3 years experience in various aspects of Diamond Drilling and connected operation. Or Diploma in Mining or Mechanical Engineering (3 years) course after Matriculation or its equivalent or a degree in Science with successful completion of 74 weeks intensive training under the Geological Survey of India or the Indian Bureau of Mines. Or (i) Matriculate (ii) At least 9 years experience in various aspects of Diamond drilling for mineral exploration and allied operation. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in cases of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | No | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
| Period of Probation if any | Method of recruit recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | DPC exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment | |
| 2 years (for direct recruits only) | 20% by direct recruitment and 80% by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : JTA (Drilling) in the scale of Rs. 1400-2300/- with 5 years regular service in the grade. | Group 'C' DPC for considering promotion and confirmation consisting of : 1. The Director or an officer of equivalent rank of GSI— —Chairman | Not applicable | |

| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|----|----|--|----|
| | | | 2. A Group 'A' Officer of other Central Government Department—Member. | |
| | | | 3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500/- or above from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held.—Member | |
| | | | 4. One officer of GSI belonging to the SC or ST community—Member, | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|--|--|-------------------------------|---------------|---|
| 2. Junior Technical Assistant (Drilling) | * 312 (1988) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/- | Non-selection | 18 to 35 years (Relaxable by 5 years for SC ST candidates and upto 35 years for other Govt. servants and the age is also relaxable for other special categories of persons. in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than these in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) 2. In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the 1st date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|--|----|-------------------------------------|---|--|
| No | Diploma holder in Mining or Mechanical Engineering (3 years course after Matriculation) or drilling or its equivalent. Or | No | 2 years (for direct recruits only). | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Drilling Assistant in the scale of Rs. 975-1660/- with 5 years regular service in the grade. |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|--|---|---|------------------------------|---------------|--|----|
| <p>Science Graduate with successful completion in of training under the Drilling Training Scheme of the Geological Survey of India or the Indian Bureau of Mines.</p> <p>Or</p> <p>Science Graduate with 3 years experience in various aspects of diamond drilling and connected operations.</p> <p>Or</p> <p>Matriculation with 7 years experience in various aspects of diamond drilling and connected operations</p> <p>Note :</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | | | | | | |
| 13 | | | 14 | | | |
| Group 'C' DPC (for considering promotion and confirmation) consisting of : | | | | | Not applicable | |
| 1. A Mineralogist (Sr.) or an officer of equivalent rank of GSI. | | | | | —Chairman | |
| 2. A 'SAO' or an officer of equivalent rank of GSI | | | | | —Member | |
| 3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500/- or above from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is to be held. | | | | | —Member | |
| 4. One officer of GSI belonging to the SC or ST community. | | | | | —Member | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3. Drilling Assistant | *695 *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial | Rs. 975-25-1150-EB-30-1660/- | Non-selection | Not exceeding 28 years. (Relaxable by 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for other Government servants and the age is also relaxable for other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard). | No |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Notes : | |
| | | | | | 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | |
| | | | | | 2. In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-------------------------------|---|---|------------------------------|----------------|--|
| 4 | Technical Operator (Drilling) | *819 (1988) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150/- | Not applicable | 18 to 25 years. (Relaxable by 5 years for SC/ST candidates upto 40 years for Group 'D' employees of GSI and upto 35 years for other Government servants and the age is also relaxable for persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard). |
| Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|----------------|---------|-----------------------|----------------|
| Essential | Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable |
| A. (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Certificate course from an Industrial Training Institute or Equivalent in one of the trades like turner, machinist, fitter, upholstery, welding, blacksmithy, motor mechanic, Electrician and the like. Or (For the departmental Group 'D' employees and eligible departmental contingent worker engaged upto 31st October, 1977 only). B. (i) Eighth standard pass. (ii) 5 years experience in drilling, repairs of jack hammers, pneumatic drilling tools and allied equipments. | | | | |

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST

if at any stage of selection sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Group 'C' D.P.C. (for considering confirmation) consisting of .

Not applicable

1. A Mineralogist (Sr.) or an officer of equivalent rank of GSI. —Chairman
2. A Group 'A' Officer or other Central Government Department. —Member
3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or above from any other Central Government Department located in the region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held. —Member
4. One Officer of GSI belonging to the SC or ST community —Member

[No. A. 12018/12/88-M-II]

J.B. MUNJRAJULU, under Secy.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 154 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लघु उद्योग संगठन (अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के मिवाएँ अधीन करने हुए जिन्हें ऐसे अधीन करने से पहले किया गया था या करने से लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में ज्येष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए मन्तलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ लेखाकार, समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|---|--|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ लेखाकार | 16* 1988 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपक्षित अनु-सचिवीय | 1640-60-2600- द रो.-75- 2900 रु | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | लघु उद्योग विकास सगठन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध सम्मान या सम-तुल्य में रोकड़ और लेखा कार्यों में प्रशिक्षण प्राप्त किया है, और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्यों का 3 वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर संगठित लेखा विभाग से ऐसा उपयुक्त अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार/अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण निपिष की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । | | |

यदि विभागीय प्रोन्नति मिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फाइल सं. ए-12018/1/87-ए (एन.जी.)]
बी.पी. सिंह, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Office of the Development Commissioner)

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 17th February, 1989

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 30 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Subordinate Accounts Service Accountant) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Small Industries Development Organisation (Senior Accountant—Group 'B' post) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit & qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972 |
|-------------------|--------------|---|-----------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Senior Accountant | 16* (1988) | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 | Not applicable | Not applicable |

*Subject to variation dependent on work load)

| Age-limit for direct recruits | Education and other qualifications required | Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation if any |
|---|---|---|--|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation transfer/grades from which promotion/deputation transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| By transfer on deputation | Upper Division Clerks of Small Industries Development Organisation with 10 years service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work at the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of Cash, Accounts and Budget work failing which, by transfer on deputation of suitable Subordinate Accounts Service Accountants/Subordinate Accounts Service examination passed Clerks from any of the organised Accounts Departments. | Not applicable | Not applicable. |

[F. No. A-12018/1/87-A(NG)]
B.P. SINGH, Dy. Director (Admn.)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय (पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग) के अधीन राष्ट्रीय चिड़ियाघर में संग्रहाध्यक्ष (शिक्षा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चिड़ियाघर (संग्रहाध्यक्ष—शिक्षा) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के रनम्ब 5 से रनम्ब 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबन्ध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जाने वाले वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(क) |
|----------------------|--------------|---|---|-----|---|------|
| संग्रहाध्यक्ष (लिखा) | 1* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनु-सचिवीय | 2000-60-2300- द.र.।-75- 3200-100- 3500-रूप | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। | नहीं |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण:—आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्याधियों से (उनसे

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|---|----|---|---|--|--|----|
| | | | | | भिक्ष जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आ-वेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। | |
| <hr/> | | | | | | |
| सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | | | |
| <hr/> | | | | | | |
| | 7 | | | 8 | | 9 |
| <hr/> | | | | | | |
| आवश्यक: | | आयु : नहीं | | | 2 वर्ष | |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में प्राणि विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य | | शैक्षिक अर्हताएं : नहीं किन्तु उसके पास प्राणी विज्ञान में कम से कम बी. एस. | | | | |
| (2) चिकित्सा/अभ्यारण्य (राष्ट्रीय उद्यान/संग्रहालय में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव। | | सी की डिग्री हो। | | | | |
| टिप्पणः—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | | | | | |
| टिप्पणः—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | | | | |
| वांछनीयः—शिक्षण या गणितों और व्याख्यानों को आयोजित करने का अनुभव। | | | | | | |
| <hr/> | | | | | | |
| भर्ती को पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | | |
| <hr/> | | | | | | |
| | 10 | | | 11 | | |
| <hr/> | | | | | | |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। | | | | प्रोन्नति: चिकित्सा घर रेंजर/जीव वैज्ञानिक सहायक/शिक्षा सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान, स्वशासी/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 1640—2900 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400—2300 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और | | |

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधोन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक, राष्ट्रीय सिद्धिदाघर—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (वन्यजीव) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव, (पी) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 10--15/86--पी-2--एफ ई]

एम. एन. कालड़ा, अवर सचिव

टिप्पणः—युक्ति से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाथे भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 15th February, 1989

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Curator (Education) in the National Zoological Park under the Ministry of Environment and Forests (Department of Environment, Forests and Wildlife), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Zoological Park (Curator-Education) Recruitment Rules, 1989.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale

of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Saving :—Nothing in these rules shall affect preservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------|--------------|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Curator (Education) | 1* (1987) | General Central Service, Group 'B', Non-Ministerial. | Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500/- | Selection | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

*Subject to variation dependent on work load.

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any |
|---|---|---|-----------------------------|
| 6(a) | 7 | 8 | 9 |
| No | Essential: (i) Master's degree in Zoology from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of working in Zoo/Sanctuary/National Park/Museums. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes | Age : No. Educational Qualifications : No but must possess at least B.Sc. Degree in Zoology. | 2 years |

| 6(a) | 7 | 8 | 9 |
|---|---|--|---|
| | and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience of teaching or organising seminars and lectures. | | |
| Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. |
| 10 | 11 | 12 | 13 |
| By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct rectt. | <p>Promotion Zoo Ranger/Biological Assistant/Educational Assistant with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Recognised Research Institute, Autonomous / Statutory Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 7.</p> <p>(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, National Zoological Park—Chairman 2. Joint Director (WL) in Department of Environment, Forests and Wildlife—Member 3. Under Secretary (P) Department of Environment and forest and wildlife—Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of U.P.S.C. shall be held.</p> | Consultation with the Commission necessary while making direct rectt. and selecting and officer on deputation/contract. |

for appointment by promotion.
Period of deputation/contract
including period of deputation
in another ex-cadre post held
immediately preceding this ap-
pointment in the same or some
other organisation/department
shall ordinarily not exceed
3 years).

[No. 10-15/86-P-2-FE]

M.N. KALRA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 156:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र पशुपालन निदेशक भर्ती नियम, 1982 के, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में पशुपालन निदेशक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र (पशुपालन निदेशक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय, सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|--|---|---------------------------------------|-----|--|----------------|
| पशुपालन निदेशक | 1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुमचित्रीय | 3000-100 3500-125- 4500 रुपए | चयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जा अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | प्रोन्नति प्रोन्नति प्रोन्नति |
|---|---|-------------------------------|

| | | |
|---|---|----|
| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु-चिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हा 2 वर्ष
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन की किसी शाखा से स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य
- (3) पशुधन विकास/पशुपालन के क्षेत्र में उत्तरदायित्व हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संघी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

स्थानीय भाषा (भाषाओं) वाली (बाँधियों) का ज्ञान ।

भर्ती को पदार्ह/भर्ती सीधे हागी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे कित/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदार्हियों द्वारा भरी अपने श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर अन्तर्गण द्वारा

(अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर अन्तर्गण द्वारा/अल्पकालिक सविदा सहित (क) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र/कृषि विश्वविद्यालय/संस्थान/स्वायत्त शासी अथवा माँवधिक संगठन के वे अधिकारी जो

- (1) समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हो; अथवा
- (2) 2200-4000 रुपए के वेतनमान वाले पदा से 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष अर्हता; अथवा
- (3) 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष अर्हता; अथवा
- (ख) (1) स्तम्भ 8 के तहत सीधे भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं अथवा अनुभव रखने हो ।
- (2) बाह्य के अभ्यर्थियों के साथ-साथ 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक (पशु पालन) पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद के लिए उनका चयन होता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

सम्पादक :—(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाइय पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संग्रचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव प्रभागी पशुपालन प्रभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. पशुपालन आयुक्त, भारत सरकार —सदस्य
5. प्रशासक, लक्षद्वीप या समुचित प्रास्थिति का उसका नाम-निर्देशिती —सदस्य
6. उप-सचिव (पशुपालन) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर सचिव, पशुपालन प्रभाग का भार साधक —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. पशुपालन आयुक्त, भारत सरकार —सदस्य
4. प्रशासक, लक्षद्वीप या समुचित प्रास्थितिक उसका नामनिर्देशिती —सदस्य
5. उप-सचिव, पशुपालन —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 22017/2/87—एस. एल. और यू. टी.]

आर. एस. हेसरा अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 13th February, 1989

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Territory of Lakshadweep Director of Animal Husbandry Recruitment Rules, 182 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Director of Animal Husbandry** in the Union Territory of Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep (Director of Animal Husbandry) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age, limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay |
|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Director of Animal Husbandry | 1*(1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Ps 3000-100-3500-10-5-4500 |
| Whether Selection Post or Non-Selection Post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification is required for direct recruits |
| 5 | 6 | 7 | 8 |
| Selection | Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | N.A. | Essential : (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent. (ii) Post graduate Degree in any branch of Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent. (iii) 7 years' experience in a responsible capacity in the field of livestock development/animal husbandry. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of local language(s) dialect(s) |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation if any | Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|---|
| 9 | 10 | 11 |
| Age : No Educational Qualifications : Yes | 2 years | By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment |
| In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. |
| 12 | 13 | 14 |
| <p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Agricultural Universities/Institutions/Autonomous or Statutory Organisation:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under Col. 8.</p> <p>2. The departmental Assistant Director (Animal Husbandry) with 5 years' regular service will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appt. to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | <p>Group 'A' DPC (for promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Addl. Secy. incharge of Animal Husbandry Division—Member. 3. Joint Secy. (Admn.)—Member. 4. Animal Husbandry Commissioner to Govt. of India—Member. 5. Administrator, Lakshadweep or his nominee of appropriate status—Member. 6. Deputy Secretary (AH)—Member <p>Group 'A' DPC (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Addl. Secy. Incharge of Animal Husbandry Division—Chairman. 2. Joint Secy. (Admn.)—Member. 3. Animal Husbandry Commissioner to Govt. of India—Member. 4. Administrator, Lakshadweep or his nominee of appropriate status—Member 5. Deputy Secy. (AH)—Member <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held</p> | <p>Consultation with the Commission necessary on each occasion.</p> |

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

मा. का. नि. 157—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त (पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'क') के पक्ष पर भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग (पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'क') भर्ती संशोधन नियम, 1989 होगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'क') भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—

(1) कालम 2 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—

1*

(1988)

*कार्यभार के घटने बड़न पर निर्भर करेगा।

(2) कालम 4 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—

“2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.”

(3) कालम 10 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा

(4) कालम 11 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी

(क) 1. जो समकक्ष पदों पर नियमित रूप से कार्यरत हों, अथवा

(2) जो 2000-3500 रुपये के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों अथवा समकक्ष, अथवा

(3) जो 1640-2900 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों अथवा समकक्ष अथवा

(ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाला के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं जान अनुभव,

(उसा या अन्य किसी संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले सत्रार्थ बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित माध्यामिक तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)

(5) कालम 13 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रति स्थापित की जाएगी—

‘प्रत्येक अवसर पर चयन सच लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा’

[स. वी. सी. 13012/1/88-एस-सी-डी-6]

सी शेरिंग मिश्रा, निदेशक

नोट:- मुख्य नियम, भारत के राजपत्र में जी० एन० आर० संख्या 1168 दिनांक 24 नवम्बर, 1984 द्वारा प्रकाशित किये गये।

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 31st January 1989

G.S.R 157—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Amendment Rules, 1989

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Rules, 1984—

(i) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely—

“1*

(1988)

*Subject to variation dependent on workload.”

(ii) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely,—

“Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000”.

(iii) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely—

“By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.”

(iv) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely,—

“Transfer on deputation/transfer :

Officers under the Central/State Government.—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1540-2900 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 7 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other category)

nisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)."

- (v) for the entry in column 13, the following entries shall be substituted, namely :—
"Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

FOOT NOTE .

Principal rule published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1168, dated the 24th November, 1984.

[No. BC-13012/1/88-SCDVI]
C. TSHERING MISRA, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1989

सा. का. वि. 158—मध्याह्न के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय कृष्ण प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चिंगलपट्ट (समूह "ग") पद वर्ती नियम, 1980 में और संशोधन कायदों के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. (1) निम्नलिखित का केन्द्रीय कृष्ण प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्था चिंगलपट्ट (समूह "ग") पद वर्ती नियम, 1980 में आया।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय कृष्ण प्रशिक्षण और अनुसंधान, चिंगलपट्ट (समूह "ग") पद वर्ती नियम, 1980 के अनुसूची में।

(1) कालम 8 में प्रयोगात्मक तकनीक के पद से सम्बन्धित क्रम पद 12 के सामने वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाए अर्थात्:—

"प्रयोग क्षेत्र में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम. एन. टी. /मान्यता/ जीवविज्ञान में बी. एस. सी. उत्तीर्ण।"

अथवा

"मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण तथा किसी अस्पताल अथवा संस्था में चिकित्सा प्रयोगशाला में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में एक वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

(2) कालम 7 में स्टाफ नर्स के पद से संबंधित क्रम संख्या 20 के सामने वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी अर्थात्:—

"30 वर्ष, सार्वजनिक सेवकों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:—प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की अंतिम तारीख वह तारीख होगी जिस तारीख का राजगार कार्यालय को उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया है।"

[संख्या ए. 12018/1/87-ले प्रोसी/सी. सी. डी.]

श्रीमती अनिदिता किशोर, अवसर सचिव

टिप्पणी:—(i) मूल नियम, 2-7-1980 की अधिसूचना संख्या ए-12024/1/77 सी. सी. डी. के द्वारा अधिसूचित किए गए थे और 19-7-1980 को सा. का. नि. संख्या 757 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

(ii) मूल नियम का प्रथम संशोधन भारत के राजपत्र में सा. का. नि. संख्या 1037 के तहत 14-9-1984 को अधिसूचित संख्या बी. 20016/3/82—ले प्रोसी/सी. सी. डी. के तहत अधिसूचित किया गया था।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 19th January, 1989

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1 (1) These rules may be called the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980,

(1) Against serial number 2, relating to the post of Laboratory Technician, in Column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Passed B.Sc., MLT/Chemistry/Microbiology of a recognised University in first class".

or

"Passed Matriculation of equivalent examination and one year certificate Course in Medical Laboratory Technology from a Government recognised Institution with two years experience in a Medical Laboratory in a hospital or Institution".

(2) Against serial number 20 relating to the post of Staff Nurse in Column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"30 years Relaxation upto 35 years in the case of Government servants.

NOTE : The crucial date for determination the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to nominate the candidates".

[No. A-12018/1/87-Lep|(CCD)]
SMT. A. KISHORE, Under Secy.

NOTE : (i) The principal rules were notified vide Notification No. A-12034/1/77-CCD dated 2-7-80 and published vide G.S.R. No. 757 dated 19th July, 1980.

(ii) The first amendment to the principal rule was notified vide Notification No. V. 20016/9/82-Lep|CCD dated 14-9-84 in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1037.

नई दिल्ली, 13 फरवरी 1989

New Delhi, the 13th February 1989

मा. ग. नि. 159.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग") भर्ती नियम, 1981 में संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल नई दिल्ली (समूह "ग" अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग" अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1981 की प्रसूची में मिस्टर ट्यूटर/नर्सिंग इन्स्ट्रक्टर पद से संबंधित कालम 7 के अंतर्गत की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी।

"* 40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय उम्मीदवारों तथा अन्य सरकारी कर्मचारियों और सार्वजनिक उपक्रमों व सांविधिक निकायों के कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)"

*टिप्पणी:— भर्ती नियम के कालम-7 में उल्लिखित पदों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीदवार की आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मीदवारों की आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों के नाम भजने के लिए कहा गया हो।

टिप्पणी:—मुख्य नियम, अधिसूचना संख्या ए. 12018/10/78—प्रणामन-II/एम. ई. यू. जी., दिनांक 10-7-1981 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र भाग-I खंड 2, उप खंड (2) में प्रकाशित किए गए थे। मुख्य नियमों में पहले संशोधन नहीं किया गया है।

[मं. ए-12018/3/88-एम ई/एम ई (यू.जी.)]
पी. एल. कपूर, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Group 'C') Recruitment Rules, 1981, namely:—

1.(i) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1981, relating to the post of Sister Tutor/Nursing Instructor, —

for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

**Not exceeding 40 years.

(Relaxable for departmental candidates upto 45 years and for other government servants and employees at the Public undertaking and statutory bodies in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

*Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, 1981, Part I, Section 3 sub-section (ii) vide Notification No. A. 12018/10/78-Admn. II/ME(UG) dated 10-7-1981 the principal rules have not been amended earlier.

[No. A. 12018/3/83-ME/ME(UG)]
P. L. KAPUR, Desk Officer

नई दिल्ली 16 फरवरी 1989

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चिगलपट्ट में कुछ समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चिगलपट्ट (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान यह होंगे जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहताएँ और उत्तरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अशेषित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | यवन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने सेना में जोड़े हुए वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेना में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------------|--|---|---|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. भौतिक चिकित्सा तकनीशियन | एक-1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित | 1200-30-1560-लागू नहीं होता द.रो.-40-2040 रुपए। | | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय भर्तार द्वारा जारी किए गए प्रतुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकों के लिए 35 | नहीं |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------------|---|---|---|--|---|
| | किया जा सकता है। | | | | वर्ष तक निर्धन की जा सकती है। | |
| | | | | | टिप्पण प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख , भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अन्तिम तारीख होगी। | |
| | | | | | टिप्पण ऐसे पदों के बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षणिक और अन्य अहंताएँ लिए त्रिहिन आय और शैक्षिक अहंताएँ प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--------|
| किंगी मान्यता प्राप्त बोर्ड में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो। किंगी मान्यता प्राप्त कृषि संस्थान में भौतिक चिकित्सा तथा नाशिकरण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण प्रमाणपत्र हो। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| भर्ती की दशा में पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा जाने वाली रिक्तियों की परिणतता | | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन-परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे । लागू नहीं होता ।

- 1 ज्येष्ठतम उप-निदेशक (त्रिकलांग विज्ञान) —अध्यक्ष
- 2 संबंधित सहायक निदेशक —सदस्य
- 3 प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|--|--|---------------------------------|------|----------------|------|
| भंडार सहायक | एक-1* (1988) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित | 1400-40-1800 द.रो.-50-2300 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| | *कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | | | | | |

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

13

14

समूह 'ग'

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठतम उप-निदेशक —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम सहायक निदेशक —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|---|---|---------------------------------|----------------|---|------|
| सांख्यिकी सहायक | एक* (1988) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित | 1400-40-1800 द.रो.-50-2300 रुपए | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 30 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । | नहीं |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | |
|---|----------------|---|----------------|
| किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र या सांख्यिकी गणित एक विषय रहा हो | नहीं | दो वर्ष | |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. ज्येष्ठतम उप निदेशक —अध्यक्ष 2. ज्येष्ठतम सहायक निदेशक —सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|--|---|---|--|---|------|
| 3 तकनीकी सहायक | चार* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह अराज- पवित अनु- सचिवीय | 1100-40-1800 द. रॉ. -50- 2300 रु. | 1. सीटें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं होता 2. प्रोन्नति व्य- क्तियों के लिए चयन | 1. प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए लागू नहीं होता। 2. सीधी भर्ती के लिए 30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आपु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उत्तरे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। गैरे पदा की वायत जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय | नहीं |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|--|---|
| | | | | | के माध्यम से की जाती है आय सीमा अववागिन करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| 2 | 6 |
|---------------------------|--|
| परिवर्तन किया जा सकता है। | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 33 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो जंद्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|------|---------|
| (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से स्वास्थ्य परिदर्शक और चिकित्सीय पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र । | नहीं | बो वर्ष |

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर मौखी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा पूरा शिक्षितता कामगार जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

| | |
|--|---------------------------------------|
| 13 | 14 |
| समूह 'ग' विभागों में प्राप्त निम्नलिखित विषयों पर विचार करना है— | |
| 1. ज्येष्ठतम उपाय 2. उप-विभाग (एनएड) 3. सहायक विभाग (एनएड) 4. प्रशासन अधिकारी | —प्रश्न —सदस्य —सदस्य —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|---------------------------|--|---|---|--|------|
| सांख्यिकी सहायक | एक [*] (1988) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रजपत्रित, अनुसूचित विधायक | 1400-40-1800 लागू नहीं होता दरों - 50-2300 रु | | 18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के निर्धारित करके 30 वर्ष तक की जा सकती है। | नहीं |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|------|---------|-------------------------------|
| किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अथवास्त्र या सांख्यिकी गणित एक विषय रहा हो। | नहीं | बो वर्ष | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा |

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|---|----------------|
| लागू नहीं होता | समूह 'ग' विभागीय प्रांतनि स्मिति जिसमे निम्नलिखित हागे :- 1. ज्येष्ठतम उप निदेशक -अध्यक्ष 2. ज्येष्ठतम सहायक निदेशक -सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी -सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|--|--|--|------|---|-----|
| ज्येष्ठ कम्प्यूटर | चार* (1988) | साधारण केन्द्रीय सभा समूह 'ग' अराजपातन | 1350-30-1440- 40-1800-द. रा 50-2200 रु | अचयन | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 30 वर्ष तक की जा सकती है)। | तही |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अननुमचितव्यय | | | टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक | |

6

ता ७, भारत में
अध्याय में (उ।मे
भिल्ल ज. अउमा
ओर विकार द्वीप
तथा लक्षद्वीप में)
आवेदन प्राप्त करने
के लिए तिन गोर्द
अन्तिम तारीख होगी
जो कि को नाम
तित पर नियमित
राजगार कार्यालय
क माध्यम से की
जाता है प्राप्ति का
अवधि काल के
लिए निर्णायक तारीख
वह अन्तिम तारीख
होगी जिस तक
राजगार कार्यालय
से नाम भेजने का
कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

सोधी भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों
के लिए द: वर्ष।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से

बी.एस.सी. (सांख्यिकी या गणित)

वांछनीय :

1. कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग संबंधी ज्ञान और अनुभव
2. चिकित्सा सांख्यिकी में कार्य का तथा कम्प्यूटर के साथ कार्य का अनुभव।

11

12

100 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे। लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठतम उप निदेशक —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम सहायक निदेशक —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

New Delhi, the 16th February, 1989

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' posts).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—They number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection | Age limit for direct recruitment | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. |
|--------------------------|--|--|-----------------------------|------------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Physiotherapy Technician | One* (1988) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Services, Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | Not applicable. | 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to the instructions / orders issued by the Central Government. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods |
|---|--|----------------------------|--|
|---|--|----------------------------|--|

8

9

10

11

Matriculation or equivalent examination passed from a recognised board, Certificate of having passed the Physiotherapy Technicians Course from recognised Leprosy Institution.

Not applicable

2 years

100% direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'C'

Departmental Promotion Committee consisting of:—

- 1 Senior most Deputy Director (or) the — Chairman
- 2 Assistant Director concerned — Member
- 3 Administrative Officer — Member

Not applicable

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|--|---|-----------------------------|---------------|----------------|----|
| Store Assistant | One* (1988) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Non-selection | Not applicable | No |

8

9

10

11

Not applicable

No

Not applicable

100% by promotion

12

13

14

From Upper Division Clerks/with 5 years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

- 1 Senior most Deputy Director — Chairman
- 2 Senior most Assistant Director — Member
- 3 Administrative Officer — Member

Not applicable

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|--|---|-----------------------------|---|--|---|
| 3. Technical Assistant | Four* (1988) *Subject to vacation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | 1. For Direct recruits : Not applicable 2. For Promotees : Selection | (i) Not applicable in the case of promotees; (ii) 30 years for direct recruitment (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government.) | |

Note :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|----|-------------------------------------|---|
| For direct recruitment B.Sc. with Bio-Chemistry as a subject from a recognised University or B.Sc. (MLT) from a recognised Medical Institution with one year experience in Medical Research or B.Sc. Chemistry with diploma in Laboratory Technician Certificate from a recognised Institution with two years experience as Laboratory Technician/Laboratory Assistant. | No | 2 years for direct recruitment only | 50% by promotion and 50% by direct recruitment. |

| 12 | | | 13 | | 14 | |
|--|---|---|--|---------------|--|---|
| Laboratory Technicians with a minimum of 5 years regular service in the grade. | | | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Deputy Director—Member 3. Assistant Director concerned—Member 4. Administrative Officer—Member | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. Non-Medical Supervisor | One* (1988) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service, Non-gazetted Non-ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | Non-selection | (i) Not applicable in the case of promotees (ii) 30 years for direct recruitment. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to the instructions or orders issued by the Central Government). | No |
| <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> | | | | | | |
| 8 | | | 9 | 10 | | 11 |
| (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board; (ii) Certificate of having passed. Visitors/Non-Medical Supervisors Course from a recognised Institution. | | | No | Two years | | By promotion failing which by direct recruitment. |

| 12 | | | 13 | | | 14 | |
|---|---|---|---|----------------|--|----------------|-----------------------------|
| Promotion : Para Medical Workers with a Minimum 5 years regular service in the grade | | | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Deputy Director (Epid)—Member 3. Assistant Director (Epid)—Member 4. Administrative Officer—Member | | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 5. Statistical Assistant | One* (1986) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Not applicable | 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 30 years according to the orders/instruction issued by the Central Government) | No | |
| 8 | | | 9 | | 10 | | 11 |
| Degree of a recognised university with economics or Statistics or Mathematics as a subject. | | | No | | Two years | | 100% by direct recruitment. |
| 12 | | | 13 | | | 14 | |
| Not applicable | | | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Senior most Assistant Director—Member 3. Administrative Officer—Member | | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 6. Senior Computer | Four* 1988 *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial | Rs. 1330-30-1440-40-1800-EB-50-2200 | Non-selection | 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years according to the instructions/orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No | |

6

2. In respect of pests the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|--------------------------------------|----------------------------------|
| Essential : B.Sc. (Statistics or Maths) from a recognised university. Desirable : 1. Knowledge and experience in Computer programming 2. Experience of Working in Medical Statistics and with Computer. | No | 2 years for direct recruit- ment. | 100% by direct recruit- ment. |
| 12 | 13 | 14 | |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Senior most Assistant Director—Member 3. Administrative Officer—Member | Not applicable | |

[No. A-12018/1/85-CCD (Lep)]

A. KISHORE, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1989

सा.का.नि 161—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय में अपर महानिदेशक (विपणन) दूरदर्शन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय अपर महानिदेशक (विपणन) दूरदर्शन भर्ती नियम 1989 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इसाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तों आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तों और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्थानीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. :—शामिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. :—व्याप्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे शरतों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अन्य पद अथवा अन्वयन पद | सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | |
|-------------------------|--|--|--------------------|------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अपर महानिदेशक (क्षिपणम) | 1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिकीय | 5900-200- 6700 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमाम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|---------|
| आवश्यक | लागू नहीं होता | एक वर्ष |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य | | |
| (2) विज्ञापन विपणन, विपणन सर्वजन आर अन्य सहस्रद्व क्षेत्रों में 18 वर्ष का अनुभव जिसमें प्रबंधकीय दैसियत में 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए । | | |
| टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । | | |
| टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । | | |
| वाञ्छनीय . कारन्तर प्रशासन विपणन प्रबंध में डिप्लोमा | | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) |
| | अखिल भारतीय सेवा या केन्द्रीय सेवा समूह "क" धारण करने वाले या ज्येष्ठ स्टाफ स्कीम के अधीन 5900-6700 रुपये वर्तमान वाले पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र ऐसे अधिकारी जिनके पास विकल्प संबंधित विपणन और अन्य सहस्रद्व क्षेत्रों में 5 वर्ष का अनुभव है; |

11

12

2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पञ्चिका सैक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों आदि के ऐसे अधिकारी :—

क(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 4500-5700 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

ख. जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है माधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(1) सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) महानिदेशक, दूरदर्शन—सदस्य

मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[संख्या-501/1/87-टी.वी. (ए)]

टी. के. अग्रोहा, अवसर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director General (Marketing) Doodarshan in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Additional Director General (Marketing) Doodarshan, Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Services Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Additional Director General (Marketing) | 1* (1989) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5900-200-6700/- | Not applicable | No |
| Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| 7 | 8 | | 9 | | 10 |
| Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 18 years' experience in advertising marketing, sales promotion and other allied areas out of which 10 years should be a managerial capacity. Note—1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note -2 : The qualification(s) prescribed/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing | | Not applicable | | One year |

7

8

9

10

the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Desirable:

Diploma in Business Administration/Marketing Management.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

11

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of All India Service or Central Services Group 'A' holding or eligible for appointment to posts in the pay scale of Rs. 5900-6700 under the Senior Staffing Scheme with 5 years experience in scales Promotion/Marketing and other allied areas;
2. Officers of Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies etc.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;
or
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

(i) Secretary,
Ministry of Information and Broadcasting
—Chairman

(ii) Director General,
Doordarshan—Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 162—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी महानिदेशालय में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1989 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अवकाश पद | अवकाश पद | सीधे भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों के लिए (पेंशन) नियम, आयु सीमा 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--------------------|--|---|----------------------------------|----------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ निजी सहायक | 18* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचिनीय | 2000-60-2300 व.रो. "75-3200 रुपए | अवकाश पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

आशुलिपिक श्रेणी 1 की प्रोन्नति के लिए कोई परीक्षा नहीं, आशुलिपिक श्रेणी 2 से प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोन्नति : द्वारा।

टिप्पण 2000-3200 रु. वेतनमान में अचयन पद के पूर्व क्रमशः 1640-2900 रु. और 1400-2300 रु. के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी 1 और आशुलिपिक श्रेणी 2 के पदों के ऐसे नियमित धारकों की जिनके पास स्तम्भ 12 के अधीन निहित पात्रता सेवा है, उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए प्रारंभिक निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया गया तो उन्हें प्रारंभिक गठन के समय उन्नयित पदों पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि ऐसे अधिकारियों को उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वे 1640-2900 रु. या 1400-2300 रु. वेतनमान में बने रहेंगे और प्रत्येक वर्ष उनके मामलों पर पुनर्विचार किया जाएगा।

- (i) आकाशवाणी के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1 (1640-2900 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (ii) उपर (i) के न हो सकने पर आकाशवाणी के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1 जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी (1640-2900 रु.) और आशुलिपिक श्रेणी 2 (1400-2300 रु.) के रूप में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (iii) उपर (i) और (ii) के न हो सकने पर आकाशवाणी का ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 2 (1400-2300 रु.) जिनमें उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
- केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक —
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. उप महानिदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, समाचार प्रभाग सेवा — सदस्य
3. उपनिदेशक (प्रशासन) — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 2/7/88-एस-6/आकाशवाणी/बी (ए)]

कशमीरी लाल, अवर सचिव

टिप्पण.—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुरोधनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 9th February, 1989

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate General, All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post. | Classification | Scale of Pay. | Whether Selection post or non-selection post. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits. |
|---------------------------|---|--|-----------------------------|---|---|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Senior Personal Assistant | 18* (1989) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | No probation for promotion Stenographer Grade I. Two years for promotees from Stenographers Grade II. | By promotion failing which by transfer on deputation. Note : The suitability of the regular holders of the posts of Stenographer Grade I and Stenographer Grade II in the scale of Rs. 1640-2900 and Rs. 1400-2300 respectively prior to the upgradation of these posts in the scale of Rs. 2000-3200 possessing the eligibility service prescribed under column 12 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the posts at the initial constitution. Such of the officers as are assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay shall continue to be in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300 as the case may be and their cases would be reviewed every year. |
| <hr/> | | | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 12 | | 13 | 14 |
| Promotion : (i) Stenographer Grade I (Rs. 1640-2900) in All India Radio with 2 years regular service in the grade. (ii) Failing (i) above, Stenographer Grade I in All India Radio (Rs. 1640-2900) with 7 years combined regular service as Stenographer Grade I (Rs. 1640-2900) and Stenographer Grade II (Rs. 1400-2300). (iii) Failing (i) and (ii) above, Stenographer Grade II (Rs. 1400-2300) in All India Radio with 7 years regular service in the Grade. | | Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director General (Administration)—Chairman. 2. Joint Director, News Services Division—Member. 3. Deputy Director (Administration)—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Pro- | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

12

13

14

Transfer on deputation :
 Stenographers of the Central Government :—
 (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
 (iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

motion Committee to be prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2/7/88-S-VI/AIR/B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

संचार मंत्रालय
 (दूरसंचार विभाग)
 (एनसीजी अनुभाग)
 नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. ———163 संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति, कनिष्ठ अभियन्ता (भर्ती) नियम 1980 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. (i) इस नियमों को कनिष्ठ अभियन्ता (संशोधन) नियम 1988 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कनिष्ठ अभियन्ता (भर्ती) नियम, 1980 में प्रस्तावना तथा नियम (1) के उपनियम (i) में "कनिष्ठ अभियन्ता" शब्दों के स्थान पर "कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाए।

3. भर्ती नियम, 1980 के नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए।

प्रशिक्षण तथा बांड सीधी भर्ती के 650 कोटे के अंतर्गत भर्ती किए गए सभी उम्मीदवार निर्धारित फॉर्मेट में बाण्ड भरकर देंगे जिसमें कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर अपनी नियुक्ति की तारीख से 5 वर्ष की अवधि के लिए विभाग की सेवा करने की अपनी इच्छा व्यक्त की गई हो। अनुसूची की मद 1 (सीधी भर्ती) और कालम 10 की मद II, III और IV (विभागीय उम्मीदवार) में निर्दिष्ट कोटा के अंतर्गत भर्ती किए गए उम्मीदवार नियुक्ति से पहले विभाग द्वारा यथा निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे।

4. कनिष्ठ अभियन्ता भर्ती नियम 1980 की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं:

(i) कालम 1 में "कनिष्ठ अभियन्ता" शब्दों के स्थान पर "कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी" शब्दों को प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ii) कालम 4 में रूप 425-15-500-द. रो. 15-560-20-700" शब्दों तथा अंकों के स्थान पर "रूप 1640-60-2600-द.रो. - 75-2900" शब्द तथा अंक प्रतिस्थापित किए जाएं।

(iii) कालम 7 में सूचना को छोड़ दिया जाए।

(iv) कालम 2 में "31-12-1979 को 20,014" शब्द तथा अंकों के स्थान पर "1-8-1988 को 23,221 वास्तविक कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय" शब्द तथा अंक लिखा जाए।

(v) अनुसूची के कालम 6 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए (सीधी भर्ती के लिए आयु):—

"19 वर्ष से कम तथा 27 वर्ष से अधिक नहीं"

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की अधिकतम आयु सीमा निर्धारित की गई है।)

नोट:—प्रत्येक मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से (संघ शासित प्रदेशों अंडमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने वाले उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। यदि भर्ती रोजगार कार्यालय द्वारा की जाना हो तो आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह

होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

(vi) अनुसूची के कालम 11 में "भर्ती वर्ष की 1 जुलाई" शब्दों के स्थान पर "निर्णायक तारीख" शब्दों का प्रतिस्थापित किया जाए।

[स. 5 / 7 - 87 एन सी जी]

बी. एस. वर्मा, सहायक महानिदेशक (एम पी टी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(NCG Section)

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Junior Engineers (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980, in the preamble and in sub-rule (1) of rule (1), for the words "Junior Engineer", the words "Junior Telecommunication Officers" shall be substituted.

3. Substitute the following in place of Rule 5 of the Recruitment Rules, 1980 :—

Training and Bond : All candidates recruited against the 65 per cent quota of direct recruits shall execute Bond in the prescribed form indicating their willingness to serve the Department for a period of 5 years from the date of their appointment as Junior Telecommunication Officers. The candidates recruited against the quota indicated in item I (Direct Recruits) and in Items II, III and IV (Departmental candidates) of ol. 10 of the Schedule shall, before appoint-

ment, undergo training as prescribed by the Department.

4. In the Schedule to the Junior Engineer Recruitment Rules, 1980, the following amendments shall be made, namely :—

(i) in column 1, for the words "Junior Engineers" the words "Junior Telecommunication Officer" shall be substituted ;

(ii) in column 4, for the letters and figures "Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700" the letters and figures "Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900" shall be substituted ;

(iii) in column 7, the note shall be omitted.

(iv) in column 2 for the words and figures "20,014 as on 31-12-1979" the words and figures "23,221 as on 1-8-1988 subject to variation as per actual workload" shall be substituted ;

(v) Substitute the following in place of Col. 6 of the Schedule (age for direct recruits) :—

"Not below 19 years and not exceeding 27 years. (The upper age limit is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

Note :—The crucial date for determining the age limit in each case, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names."

(vi) Substitute the words "crucial date" in place of "1st July of the year of recruitment" in Column 11 of the Schedule.

Hindi version of the notification will follow.

[No. 5-7/87-NCG]

B. S. VERMA, Asstt. Director General (MPT)

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 164 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्वक द्वारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए और डाक-तार विभाग (ज्येष्ठ प्रबंधक, डाक मोटर सेवा) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, संचार मंत्रालय, डाक विभाग के अधीन ज्येष्ठ प्रबंधक, डाक मोटर सेवा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग (ज्येष्ठ प्रबंधक, डाक मोटर सेवा) भर्ती नियम, 1989 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उस का वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे/उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरहता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंगीत अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रावधान में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बैतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जॉंटे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भिविल सेवा (पेनन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|--|--|---------------------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ प्रबंधक | *4 (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित | 3000-100-3500-125-4500 रु | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | | | | प्रोन्नति प्रबंधक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निश्चित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-- | | |

11

12

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-4000/- रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास मोटर परिवहन यातायात के प्रचालन का 5 वर्ष का अनुभव है जिसके अन्तर्गत सरकारी या अ-सरकारी संगठनों या वाणिज्यिक समुत्थान में कम से कम कम 100 मोटर यानों के अनुरक्षण का अनुभव भी है है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या मोटर गाड़ी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सदस्य (पी ओ) | —सदस्य |
| 3. सदस्य (पी डी और ए एफ) | —सदस्य |
| 4. उप महानिदेशक (पी) | —सदस्य |

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|--------------------------|----------|
| 1. सदस्य (पी ओ) | —अध्यक्ष |
| 2. सदस्य (पी डी और ए एफ) | —सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक (पी) | —सदस्य |

[सं. 6-1/87—एस पी जी]

डी. एच. सरकार, सहायक महानिदेशक (स्टाफ)

(Department of Posts)

New Delhi, the 22nd February, 1989

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs Senior Manager, Mail Motor Service Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Manager Mail

Motor Service under the Department of Post, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Posts (Senior Manager, Mail Motor Service) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the

scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-selection Post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational & other qualifications required for direct recruits. |
|---|---|--|---|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Senior Manager | *4 (1988) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 3000-100-3500-125-4500 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | | In case of recruitment of promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | | |
| 9 | | 10 | 11 | | 12 | | |
| Not applicable | | Not applicable | By Promotion failing which by transfer on deputation: | | Promotion : Managers with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : | | |

Officers under the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) having 5 years' experience of operation of motor transport traffic, including maintenance of at least 100 motor vehicles in a government or a semi-government organisation or a commercial concern and possessing a degree in Mechanical or Automobile Engineering of a recognised University or equivalent.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

I. Group -A Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission—Chairman
2. Member (P)—Member
3. Member (D)—Member
4. Deputy Director General (P)—Member

II. Group -A Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Member (P)—Chairman
2. Member (D)—Member
3. Deputy Director General (P)—Member.

श्रम मंत्रालय
(खान सुरक्षा महानिदेशालय)
धनबाद, 30 जनवरी, 1989

मा. का.नि. 165.—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2(23) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्न प्रकार के अधिस्फोटक (डिटोनेटर) को प्रथम और द्वितीय स्तर को अनुमत जैसी कोयला खानों/सीमों के प्रयोग किए जाने के लिए उक्त अनुज्ञात विस्फोटकों और अधिस्फोटकों की सूची में जोड़े जाते हैं।

नाबें के पानी से दोहरे आवृत इस्पात खोल वाले बहु विलम्ब तत्वों के साथ कोयला विलम्ब क्रिया अधिस्फोटक (विलम्ब सं. शून्य और 1 से 6)

प्रस्तुति : मैसर्स आई. डी. एल. केमिकल्स लि., पोस्ट बाक्स सं. 1

हाकधर : सनतनगर (आई ई).
हैदराबाद-500018

द्वारा निर्मित : —बही—

उपकरण का नाम तांबे के पानी से दोहरे आवृत इस्पात खोल वाले बहु विलम्ब तत्वों के साथ कोयला विलम्ब क्रिया अधिस्फोटक विलम्ब सं. शून्य और 1 से 6)

अनुमोदन में लगाई गई शर्तें (1) अधिस्फोटक हर हालत में केन्द्रीय खनन अनुसंधान केन्द्र में परीक्षित अधिस्फोटक के निर्माण और भौतिक विशिष्टता तथा दिनांक 6 मार्च, 1978 के केन्द्रीय खनन अनुसंधान केन्द्र के परीक्षण रिपोर्ट के अनुसार इनमेन्डीविटी जांच में निरापद पाए गए अधिस्फोटक के अनुरूप होगा।

(2) अधिस्फोटक में सीझ का रंग ऐसा होगा कि मैमर्स आई. डी. एल. केमिकल्स लि. या अन्य निर्माता द्वारा निर्मित अधिस्फोटकों को बाहर से ही पहचाना जा सके।

(3) कारखाने में उत्पादन की गुणवत्ता पर लगातार जांच की प्रक्रिया कायम रखी जायेगी।

(4) बैच का विवरण और बैच के निर्माण की तिथि प्रत्येक पैकेज और पैटी (केस) पर अंकित रहेंगे।

(5) 10,000 अधिस्फोटकों के प्रत्येक बैच के लिए संयंत्र नियंत्रण जांच निम्न प्रकार से की जायेगी।

परीक्षण (क) विलम्ब अवयवों से चुनना परीक्षण किए जाने वाले नमूनों की आवृत्ति और संख्या विलम्ब संयोजन के प्रत्येक बैच में से 10 अवयवों का परीक्षण किया जाएगा। किसी के भी विफल होने की दशा में बैच को संतोषजनक नहीं माना जायेगा

(ख) विलम्ब समय विलम्ब संयोजन के लिए बने प्रत्येक बैच में से 20 की संख्या में विलम्ब के समय के लिए परीक्षण किया जाएगा। प्रत्येक विलम्ब संख्या का औसत विलम्ब समय लगभग नाम मात्र होना चाहिए तथा विलम्ब समय पर साध्यता ऐसी होनी चाहिए कि किसी अधिस्फोटक की अतिव्यक्ति की विलम्ब संख्या किसी विलम्ब संख्या से या दृष्टिकोण रूप से लिए गए अधिस्फोटक का सम्भाव्य विलम्ब समय उसी प्रकार से लिए गए अधिस्फोटक, जो पाम के विलम्ब समय से लिया गया हो, के विलम्ब समय में 20 भाग के 1 से अधिक नहीं होगा।

(ग) इनमेन्डीविटी—विलम्ब संयोजन के प्रत्येक बैच में से बने 25 अधिस्फोटकों का परीक्षण बस्टन टाशप मल्टी कम्पा-टमेंट उपकरण में $8 \pm 0.25\%$ प्राकृतिक गैस-हवा मिश्रण ($9 \pm 0.25\%$ भियेन हवा मिश्रण के बराबर की मौजूदगी में किया जायेगा। प्रत्येक विलम्ब संख्या के लिए ज्वलन की संख्या 25 भाग के 1 से अधिक नहीं होगी।

उपरोक्त चयन परीक्षण का रिकार्ड जिल्द बंधी पुस्तिका में रखा जाएगा, जिस पर परीक्षण का प्रभारी व्यक्ति हस्ताक्षर करेगा और निर्माण प्रबन्धक भी प्रतिहस्ताक्षर करेगा।

यह अनुमति कानून के किसी प्रावधान में बिना पूर्वाग्रह के जो किसी भी समय लागू होगा या लागू हो सकता है, जारी किया जा रहा है।

सुरक्षा की दृष्टि से यदि आवश्यक समझा गया तो किसी भी समय इस अनुमोदन में संशोधन या इसे वापस ले लिया जाएगा।

[सं. 14(10) 78--सामान्य/1090]
वि० च० वर्मा
खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 30th January, 1989

G.S.R. 165.—In exercise of the power conferred by Regulation 2(23) of the Coal Mines Regulations, 1957 the following type of detonator is added to the list of "Permitted Explosives and Detonators" suitable for use in underground Coal mines/terms of Ist and 2nd degree gassiness.

Coal Delay detonators (Delay No. Zero and 1 to 6) with multi delay elements in double copper coated steel shells.

Submitted by: M/s. IDL Chemicals Ltd.,
Post Box No.-1,
Sanat Nagar (IE) P.O.,
Hyderabad-500018

Manufactured by: -do-

Name of apparatus: Coal delay detonators (Delay No. Zero and 1 to 6) with multi delay elements in double copper coated steel shells.

Conditions attached to the approval:

- (1) The detonators shall strictly conform in every respect with the construction and physical characteristics of the detonators tested at CMRS and found safe in incendivity tests vide CMRS test report dated 6th March, 1978.
- (2) The detonators shall have leads of such colour as to distinguish them externally from detonators manufactured by M/s. IDL Chemicals Ltd. or other manufacturers.
- (3) A continuing check on the quality of the product shall be maintained at the works.
- (4) The batch particulars and date of manufacture of the batch shall be marked on every package and case.

(5) The plant control test shall be carried out for each batch of 10,000 detonators as follows:—

Test

- | | |
|-------------------------------|--|
| (a) Pick up for delay element | Frequency and no. of samples to be tested 10 elements from each batch of delay composition shall be tested. In case of any failure the batch shall not be considered to be satisfactory. |
| (b) Delay timing | 20 nos. of each delay number made from every batch of delay composition shall be tested for delay time. The mean delay time for each delay number should correspond approximately to the nominal delay time and the tolerance on the delay times, should be such that the probability of the delay time of a detonator taken at random from one delay number in the series overlapping the delay time of a detonator similarly taken from an adjacent delay number shall not exceed 1 in 20. |
| (c) Incendivity | 25 detonators made from each batch of delay composition shall be tested in the Euzen type multi compartment apparatus in the presence of $80 \pm 0.25\%$ natural gas-air mixture (equivalent to $9 \pm 0.25\%$ methane air mixture). The number of ignitions shall not exceed more than 1 out of 25 for each delay number. |

The record of the above plant tests shall be maintained in a bound book which shall be signed by the person incharge of the tests and shall be countersigned by the works manager.

This permission is being issued without prejudice to any other provisions of law which may be or may become applicable at any time.

The above approval may be amended or withdrawn at any time if it is considered necessary in the interest of safety.

[No. 14(10)78-General/1090]

V. C. Verma,

Director-General of Mines Safety.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

सां. कां. नि० 166—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त (ग) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन का प्रादेशिक कार्यालय) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 में निम्न श्रेणी लिपिक पद से संबंधित क्रम सं.-1 के सामने :—

(1) स्तम्भ 5 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"950-20-1150-ब. रो. -25-1500 रुपए",

(2) स्तम्भ 9 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"आयु— नहीं"

शैक्षिक अर्हताएं—हां।"

(3) स्तम्भ 11 में प्रविष्टि 4 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों या विभागों में स्थानान्तरण द्वारा।"

[सं. 12018/2/87 सी. एल. टो.]

ए. वी. एस. शर्मा, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सां. कां. नि. सं. 1544 तारीख 7-12-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सां. कां. नि. 955 तारीख 14-6-80

2. सां. कां. नि. 869 तारीख 7-11-83

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Group 'C' posts (Regional office of the Chief Labour Commissioner (Central's) Organisation) Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Group 'C' posts (Regional offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Group 'C' posts (Regional offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Rules, 1978, against serial number 1 relating to the post of Lower Division Clerk :—

(1) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 950-20-1150-EB-25-1500" ;

(2) in column 9, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Age—No ;

Educational qualifications—Yes."

(3) in column 11, after entry (iv), the following entry shall be added, namely :—

"By transfer from Central Government Offices or Departments."

[No. A-12018/2/87-CLT]

A. V. S. Sarma, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published vide G.S.R. No. 1544, dated 7-12-78.

Amended by :—

1 GSR 655 dated 14-6-80

2. GSR 869 dated 7-11-83

